

A photograph of four diverse people (two women and two men) smiling and walking up an escalator in a modern, glass-walled building. The scene is bright and positive, suggesting a collaborative and forward-looking environment.

vitesco
TECHNOLOGIES

VERHALTENSKODEX

POWERING THE FUTURE TOGETHER



INHALT

Vorwort	3	2.3. Interessenkonflikt	19
Einleitung	4	2.4. Exportkontrolle und Zoll	20
1. Wie wir die Menschenrechte und die Sicherheit aller schützen	6	3. Wie wir die Vermögenswerte und Informationen unseres Unternehmens und unserer Geschäftspartner schützen	21
1.1. Menschenrechte	7	3.1. Datenschutz	22
1.2. Nachhaltigkeit	8	3.2. Informationssicherheit	23
1.3. Umwelt- und Klimaschutz	9	3.3. Sicherheit in der Informationstechnologie (IT)	24
1.4. Technische Compliance	11	3.4. Schutz und Nutzung von Firmeneigentum	25
1.5. Arbeitsnormen (Vielfalt, Fehlerkultur, Mobbingprävention)	12	3.5. Geistiges Eigentum (IP)	26
1.6. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	15	3.6. Insiderinformationen	27
2. Wie wir den fairen Wettbewerb schützen und als vertrauenswürdiger und zuverlässiger Geschäftspartner handeln	16	4. Wie wir Finanzströme transparent steuern	28
2.1. Fairer Wettbewerb	17	4.1. Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung	29
2.2. Korruptionsprävention	18	4.2. Einhaltung der Steuervorschriften	30
		Angaben zur Veröffentlichung	32

SEHR GEEHRTE MITARBEITENDE

VORWORT DES VORSTANDS



Gemeinsam gestalten wir die Zukunft der Mobilität. Dabei meistern wir regelmäßig verschiedene Herausforderungen unseres zunehmend komplexer werdenden, vernetzten und volatilen Marktumfelds. Zu wissen, wie man sich richtig verhält und die richtige Entscheidung trifft, ist jedoch nicht immer einfach und klar.

Deshalb brauchen wir ein felsenfestes Fundament, auf das wir immer bauen können. Ein Fundament, das unsere Grundüberzeugungen enthält und auf unseren Unternehmenswerten sowie unserer Vision und Mission aufbaut. Ein Fundament, das deutlich macht, wer wir sind, und das als Rückgrat all unserer Bemühungen und großen Leistungen dient, um gemeinsam saubere Mobilität voranzutreiben.

Der Verhaltenskodex ist dieses Fundament unseres Unternehmens. Als Leitprinzip für unser tägliches Arbeitsleben ist er unsere wichtigste Säule und unser Wegweiser für interne und externe Stakeholder. Er legt unseren Null-Toleranz-Ansatz gegenüber jeglichen Gesetzesverstößen und Verstößen gegen unsere internen Regeln und Vorschriften fest und verdeutlicht unsere Verpflichtung, stets integer zu handeln und unserer

Verantwortung gegenüber den verschiedenen Stakeholdern, einschließlich der Aktionäre, gerecht zu werden – untereinander und gegenüber unseren Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt.

Ein Haus kann nur auf einem festen Fundament gebaut werden. Andernfalls wird es irgendwann einstürzen – ganz gleich, wie gut die Materialien sind, die für den Bau verwendet werden. Genauso brauchen wir ein solides Fundament, damit wir unsere Unternehmenswerte voll und ganz erfüllen und unsere Vision und Mission verwirklichen können. Wir glauben fest daran.

Indem wir mit Integrität handeln, schützen wir unseren Geschäftserfolg.

Der Vorstand von Vitesco Technologies

Gemeinsam die Zukunft vorantreiben – wir handeln fair, verantwortungsvoll und integer.

EINLEITUNG

DEN RAHMEN FÜR UNSERE ZUSAMMENARBEIT SETZEN

Sicher ist, dass sich die Mobilität der Zukunft rasant verändert. Es liegt an uns, mit nachhaltigen Mobilitätslösungen neue Wege zu beschreiten.

Dieser Verhaltenskodex soll uns allen helfen, die richtigen Entscheidungen zu treffen und integer zu handeln. Er richtet sich an alle Mitarbeitenden der Vitesco Technologies Group AG und Tochtergesellschaften, die unter beherrschendem Einfluss der Vitesco Technologies Group AG stehen (Mitarbeitende von Vitesco Technologies). Jedes Unternehmen der Vitesco Technologies Gruppe ist verpflichtet, diesen Verhaltenskodex in seinem Verantwortungsbereich umzusetzen und ist für dessen Einhaltung verantwortlich.

UNTERNEHMENSWERTE UND GEMEINSAME VERANTWORTUNG

Als Vitesco Technologies zeichnen wir uns nicht nur durch unsere exzellenten Produkte und Dienstleistungen aus, sondern auch dadurch, wie wir zusammenarbeiten und uns nach innen und außen präsentieren. Unser tägliches Handeln wird von unseren Unternehmenswerten – Passionate, Partnering und Pioneering – geleitet. Sie

sind die Basis unserer Unternehmenskultur und zeigen, wie wir reflektieren, handeln und miteinander umgehen. Wir wollen mit Leidenschaft Ergebnisse erzielen und unser gesamtes Fachwissen einbringen. Wir glauben an wegweisende Lösungen, die wir mit Neugier und Mut verfolgen. Unser Verständnis von Partnerschaft, Zusammenarbeit und gegenseitigem Respekt hilft uns, gemeinsame Erfolge zu erzielen.

Dieser Verhaltenskodex baut auf unseren Unternehmenswerten auf und gilt für alle Mitarbeitende von Vitesco Technologies in gleicher Weise. Unabhängig von Position, Funktion oder Standort: Es ist unsere gemeinsame Verantwortung, das Richtige zu tun. Vorgesetzte handeln als Vorbilder, indem sie unsere Unternehmenswerte fördern und leben.

LEITPRINZIPIEN, RECHTLICHER RAHMEN UND INTERNE RICHTLINIEN

Verschiedene Standards spiegeln sich in unserem Verhaltenskodex wider. So sind wir beispielsweise den Grundsätzen des Global Compact der Vereinten





Nationen, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und der Europäischen Konvention, den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen verpflichtet und unterstützen diese uneingeschränkt.

Wir fordern auch unsere Geschäftspartner auf, sich an die bestehenden Gesetze und Vorschriften zu halten, einschließlich unseres [Verhaltenskodex für Geschäftspartner](#).

Dieser Verhaltenskodex bildet zudem die Grundlage für OUR MANAGEMENT SYSTEM, das die Führung unserer

Geschäfte gewährleistet und uns ermöglicht, unsere Ziele zu erreichen. Zu OUR MANAGEMENT SYSTEM gehören wiederum andere umfassende Managementsysteme, die aus einer Reihe von Richtlinien, Prozessen und Verfahren bestehen, wie z. B. unsere Legal sowie Technical Compliance-Managementsysteme und unser Menschenrechtsmanagementsystem.

Darüber hinaus bildet dieser Verhaltenskodex die Grundlage für alle unsere internen Regeln und Richtlinien, die Vorgaben zu bestimmten Themen detailliert beschreiben. Weitere Informationen zu diesen internen Regeln finden Sie auf den Intranetseiten der jeweiligen Funktionen oder über die Kontaktstellen, die in den einzelnen Abschnitten dieses Kodex aufgeführt sind. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex sowie gegen interne und externe Regeln und Vorschriften müssen vermieden werden, um Schäden für das Unternehmen und seinen Ruf zu vermeiden. Die Nichteinhaltung interner und externer Regeln und Vorschriften kann zu Konsequenzen führen, die wir alle vermeiden wollen. Falls sich Behörden an unser Unternehmen wenden, handeln wir mit Integrität und Transparenz.

MELDUNG VON VERSTÖßEN

Wir nehmen Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex, unsere internen Regeln und Vorschriften sowie gegen gesetzliche Bestimmungen sehr ernst, verurteilen diese

entschieden und ergreifen entsprechende Maßnahmen. Das frühzeitige Erkennen und Melden von (vermuteten) Verstößen ermöglicht es uns, schnell zu reagieren und Maßnahmen zu ergreifen. Wir benötigen Ihre Unterstützung, um Verstöße zu identifizieren und zu beheben. Wenn Sie einen solchen bemerken oder vermuten, dass etwas nicht in Ordnung ist, bitten wir Sie dringend, dies anzusprechen.

Sie können dies bei Ihren Vorgesetzten, dem Betriebsrat, Legal Compliance oder Internal Audit melden und adressieren. Sie haben auch die Möglichkeit, sich über unser Hinweisgeberportal ([Integrity Line](#)) zu melden, das in 12 Sprachen jederzeit verfügbar ist. Auch unsere Geschäftspartner oder andere Dritte können darauf zugreifen. Alle von Ihnen mitgeteilten Bedenken werden selbstverständlich streng vertraulich behandelt. Bitte stellen Sie sicher, dass alle Informationen, die Sie an uns übermitteln, nach bestem Wissen und Gewissen erfolgen. Es wird keine negativen Konsequenzen oder irgendeine Art von Nachteilen für Sie geben, wenn Sie etwas melden - selbst wenn sich herausstellt, dass es doch keinen Verstoß gegeben hat. Vorsicht ist besser als Nachsicht!

Informationen zu verschiedenen Themen finden Sie in den folgenden, einzelnen Abschnitten. Bei Fragen oder Unsicherheiten in diesem Zusammenhang zögern Sie bitte nicht, sich an die Compliance-Organisation unter compliance@vitesco.com zu wenden.



01

**WIE WIR DIE MENSCHEN-
RECHTE UND DIE SICHERHEIT
ALLER SCHÜTZEN**

MENSCHENRECHTE



Auf einen Blick

Wir arbeiten mit unterschiedlichen Akteuren zusammen, hinter denen in erster Linie Menschen stehen. Es ist wichtig, dass ihre Grundrechte geschützt werden. Daher hat sich unser Unternehmen verpflichtet, den Schutz der Menschenrechte zu unterstützen und sie ohne Einschränkung zu respektieren. Unser Unternehmen verurteilt daher jegliche Verstöße gegen Menschenrechte aufs Schärfste.

Position von Vitesco Technologies

Es ist unser Ziel, durch unsere Technologien und Systeme Pionierarbeit zu leisten. Dieses Ziel wird durch unsere Unternehmenskultur unterstützt, die sich auf die uneingeschränkte Achtung der Menschenrechte stützt. Darüber hinaus tragen faire Arbeitsbedingungen und die Einhaltung von Arbeitsnormen zu unseren Bemühungen bei. Mögliche Beeinträchtigungen der Menschenrechte durch die Tätigkeit unseres Unternehmens wollen wir von vornherein verhindern bzw. beenden. Dies können wir nur dann vollständig erreichen, wenn alle Mitarbeitenden mit an Bord sind.

Ihr Beitrag

Handeln Sie daher stets integer und führen Sie Ihre geschäftlichen Aktivitäten mit Ehrlichkeit, Fairness und Verantwortung aus. Melden Sie Situationen, in denen persönliche oder Unternehmensinteressen den Schutz und die Förderung der Menschenrechte gefährden könnten. Setzen Sie sich täglich für Menschenrechte ein und übernehmen Sie selbst hierfür Verantwortung, etwa indem Sie Fragen stellen und Bedenken äußern, wenn Sie Zeuge eines Fehlverhaltens werden. Ihre Rückmeldung wird stets geschätzt und ernst genommen.

Seien Sie respektvoll und einfühlsam. Wir setzen uns dafür ein, ein vielfältiges Arbeitsumfeld zu schaffen, das Respekt, Würde und Inklusion für alle Menschen fördert, unabhängig von ihrem kulturellen und sozialen Hintergrund. Daher tolerieren wir auch keinerlei diskriminierendes Verhalten, Belästigung, Mobbing oder ungerechte Behandlung. Dies gilt insbesondere für vulnerable Gruppen. Wir nehmen an Diskussionen und Interaktionen teil, um ein positives Arbeitsumfeld zu gewährleisten und arbeiten kontinuierlich an Verbesserungen. Seien Sie aufmerksam und helfen Sie dabei die Menschenrechte zu wahren.

NACHHALTIGKEIT

Auf einen Blick

Die Förderung sauberer Mobilität ist der Kern unserer Unternehmensmission. Daher ist Nachhaltigkeit ein integraler Bestandteil unseres Geschäftsmodells und bildet den Rahmen unserer täglichen Arbeit für alle Mitarbeitenden, überall wo wir tätig sind.

Das Vertrauen unserer Stakeholder, z. B. unserer Mitarbeitenden, Kunden oder Geschäftspartner, gewinnen wir durch eine verlässliche Unternehmensführung, operative Spitzenleistung und unseren Respekt für ökologische sowie soziale Verantwortung. Dadurch können wir Werte für alle beteiligten Stakeholder schaffen und jede Form von Nachhaltigkeit entlang unserer Wertschöpfungskette in Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern fördern.

Position von Vitesco Technologies

Wirtschaftlicher Erfolg und Nachhaltigkeit gehen Hand in Hand und wir können nur dann weiterhin geschäftlich erfolgreich sein, wenn wir nachhaltig agieren.

Eine treibende Kraft der Nachhaltigkeit zu sein bedeutet,



dass wir wegweisende Lösungen entwickeln, um die Zukunft zu einem besseren Ort für uns und zukünftige Generationen zu machen. Wir sind uns unserer Abhängigkeiten vom globalen Ökosystem bewusst und agieren daher bedacht. Wir sind achtsam, was die Auswirkungen unseres Tuns auf die Umwelt betrifft.

So können wir dazu beitragen, umweltbewusste Produkte herzustellen, die den gesamten Lebenszyklus von der nachhaltigen Rohstoffgewinnung über die Materialbeschaffung, das Design, die Herstellung, die

Nutzung bis hin zum Recycling berücksichtigen. Auf diese Weise verbessern wir die Klimabilanz unserer Produkte und erreichen das Ziel eines geschlossenen Produktlebenszyklus.

Nachhaltigkeit bezieht sich auch auf das physische und psychische Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden. Eine nachhaltige Umwelt ist eine gesunde Umwelt, die für alle von Vorteil ist.

Ihr Beitrag

Sie als Mitarbeitende von Vitesco Technologies sind es, die wir auf unserem gemeinsamen Weg zur Nachhaltigkeit brauchen. Nachhaltigkeit ist mehr als nur Mülltrennung und Recycling oder das Sparen von Energie durch Ausschalten des Lichts. Nachhaltigkeit ist eine allumfassende Denk- und Herangehensweise, bei der es auch um die Kompromisse geht, die wir ständig eingehen – von unseren täglichen Lebensentscheidungen bis hin zu unseren Entscheidungen und Handlungen bei der Arbeit.

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

Auf einen Blick

Umwelt- und Klimaschutz sind integrale Bestandteile unserer Unternehmensstrategie und prägen unsere unternehmerischen Entscheidungen.

Mit unseren Produkten, Lösungen und Prozessen wollen wir einen wesentlichen Beitrag zur Reduzierung von Umweltauswirkungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette leisten und den Klimaschutz aktiv vorantreiben. Wir sind uns unserer Abhängigkeiten und Auswirkungen auf das globale Ökosystem bewusst und verpflichten uns, unsere Klima-, Energie-, Wasser- und Ressourceneffizienz kontinuierlich zu verbessern. Wir identifizieren Umweltrisiken sowohl innerhalb unseres eigenen Betriebs als auch unserer Lieferkette und halten angemessene Kontrollen aufrecht, um diesen Risiken vorzubeugen.





Position von Vitesco Technologies

Unsere Umweltziele konzentrieren sich auf den Klimaschutz und die Anpassung an den Klimawandel, die nachhaltige Nutzung und den Schutz von Wasser- und Meeresressourcen, den Übergang zur Kreislaufwirtschaft, die Vermeidung und Verminderung von Umweltverschmutzung sowie den Schutz und die Wiederherstellung der biologischen Vielfalt und der Ökosysteme.

Zu ökologisch verträglichem Wirtschaften gehören nach unserem Verständnis der Einsatz erneuerbarer Energien und die Klimaneutralität. Darüber hinaus sind wir bestrebt, jede Art von Schadstoffen, Emissionen und Ersatzstoffen zu minimieren, die eine Gefahr für das von uns verwendete Wasser, den Boden, auf dem wir gehen, und die Luft, die wir atmen, darstellen. Wir bemühen uns, die natürlichen Wälder der Erde intakt zu halten, indem wir die globale Entwaldung minimieren und illegale Abholzung verhindern. Wir setzen uns für eine sorgfältige Nutzung der Wasserressourcen ein, die sowohl zur Sanitärversorgung als auch zur Hygiene und zur Erhaltung dieses natürlichen Ökosystems beiträgt. Die Beseitigung von Abfall und die Anwendung der R-Prinzipien der Kreislaufwirtschaft – von der Reduzierung bis zur Rückgewinnung – sind für die Verantwortung, die wir gegenüber unseren Mitarbeitenden und dem Planeten, auf dem wir leben, haben, von entscheidender Bedeutung.

Ihr Beitrag

Lassen Sie uns verantwortungsvoll handeln und die Bemühungen von Vitesco Technologies für den Umwelt- und Klimaschutz in unserem eigenen Interesse unterstützen. Stellen Sie die Einhaltung von Umweltvorschriften in Ihrem Verantwortungsbereich sicher, indem Sie alle entsprechenden gesetzlichen, externen oder internen Anforderungen berücksichtigen und Umweltverstöße, Risiken oder Verbesserungsvorschläge an Ihre Environment, Safety & Health-Abteilung (ESH) melden.



DIE 4R

- Reduce:** Abfall an der Quelle reduzieren
- Reuse:** Waren so weit wie möglich wiederverwenden, um ihre Lebensdauer zu verlängern
- Recycle:** Maximale Wiederverwertung
- Recover:** Rückgewinnung von Abfällen und Umwandlung in Ressourcen

TECHNISCHE COMPLIANCE

Auf einen Blick

Technische Compliance ist für uns von größter Bedeutung, da die Nichteinhaltung zu schwerwiegenden Folgen sowohl für das Unternehmen als auch die Mitarbeitenden führen kann. Die Erfüllung der jeweils verbindlichen Verpflichtungen hat für uns oberste Priorität. Sie helfen dabei, den jeweiligen Stand der Technik unserer Produkte widerzuspiegeln und zu bestimmen. Technische Compliance umfasst den gesamten Produktlebenszyklus, einschließlich der Entsorgung des Produkts.

Position von Vitesco Technologies

Durch die Einhaltung der verbindlichen Verpflichtungen mindern wir mögliche Risiken. Gleichzeitig wollen wir ein hohes Maß an Schutz für die Gesundheit und Sicherheit der Verbraucher, die Umwelt und die Vermögenswerte unserer Geschäftspartner oder sonstiger Dritter gewährleisten. Dazu gehören insbesondere die Produktsicherheit, die Produktintegrität und die Cybersicherheit von Produkten. Die Produkte müssen nicht nur sicher sein und dürfen bei normaler und vorhersehbarer Verwendung kein Risiko oder nur ein

akzeptables Risiko darstellen, sondern müssen auch den relevanten gesetzlichen und technischen Vorschriften entsprechen. Darüber hinaus müssen die Produkte auch einen dem neuesten Stand der Technik entsprechenden Schutz vor unbefugter Manipulation aufweisen.



Ihr Beitrag

Stellen Sie bei der Entwicklung, Herstellung oder Lieferung eines Produkts sicher, dass die Produkte den oben genannten Anforderungen und dem neuesten Stand der technischen Compliance entsprechen.

Auch wenn Sie bei Ihrer täglichen Arbeit nicht direkt damit zu tun haben, sind Sie die Augen und Ohren unseres Unternehmens: Wenn Sie einen Hinweis auf mögliche Einschränkungen der technischen Compliance oder Abweichungen von geltenden Vorschriften haben oder einen entsprechenden Verstoß vermuten, werden Sie bitte aktiv und wenden sich an die Abteilung Technical Compliance unter technical.compliance@vitesco.com. Sie können auch die [Integrity Line](#) nutzen.

ARBEITSNORMEN (VIELFALT, FEHLERKULTUR, MOBBINGPRÄVENTION)

VIELFALT, CHANCENGLEICHHEIT UND GLEICHBEHANDLUNG

Auf einen Blick

Wir fördern Vielfalt und Inklusion mit dem Ziel, ein Arbeitgeber erster Wahl zu sein. Wir tolerieren keine Form der Diskriminierung aufgrund von Alter, Geschlecht, Nationalität, Hautfarbe, kultureller Herkunft, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung oder körperlicher Behinderung.

Position von Vitesco Technologies

Alle Mitarbeitenden unseres Unternehmens spielen eine wichtige Rolle bei der Pflege einer fairen und vielfältigen Unternehmenskultur mit Chancengleichheit, in der alle ihr volles Potenzial entfalten können.

Eine vielfältige und integrative Denkweise fördert neue Perspektiven und Ideen, Kreativität und noch innovativere Lösungen. Diese Bedeutung der Gedankenvielfalt in unserer Unternehmenskultur anzuerkennen, ermöglicht uns, uns an kritischen Diskussionen zu beteiligen, voneinander zu lernen, unterschiedliche Standpunkte einzunehmen und in verschiedenen Marktumfeldern präsent und erfolgreich zu sein.



Ihr Beitrag

Behandeln Sie alle Mitarbeitenden mit Respekt und Fairness und haben Sie Verständnis dafür, dass unterschiedliche Menschen unterschiedliche Bedürfnisse haben können.

Behandeln Sie außerdem jeden Menschen mit Respekt, Höflichkeit und Fairness. Hören Sie zu und erkennen Sie die Bedürfnisse anderer an. Fördern und leben Sie Vielfalt, Chancengleichheit und Gleichbehandlung in Ihrem Tagesgeschäft und in jeder Interaktion mit Kollegen, Geschäftspartnern oder Dritten.

Bieten Sie in einer Führungsposition Chancengleichheit für alle und treffen Sie Einstellungsentscheidungen ausschließlich auf der Grundlage individueller Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrungen und Leistungen.



KULTIVIERUNG EINER SPEAK-UP-KULTUR UND EINER OFFENEN FEHLERKULTUR

Auf einen Blick

Niemand ist perfekt! Fehler geben uns die Möglichkeit, aus ihnen zu lernen und dabei uns und unser Unternehmen weiterzuentwickeln.

Position von Vitesco Technologies

Es ist uns sehr wichtig, eine Kultur des offenen Dialogs zu pflegen. Alle Mitarbeitenden sollen sich wohl fühlen, wenn sie auf Fehler hinweisen, ohne negative Folgen befürchten zu müssen. Als Unternehmen wollen wir Mitarbeitende, Geschäftspartner und Dritte gleichermaßen dabei unterstützen, Dinge anzusprechen. Wir ermutigen nachdrücklich jede und jeden, im Falle von Fehlverhalten Bedenken zu äußern, auch wenn bereits einige Zeit vergangen ist.

Unser übergeordnetes Ziel ist es, eine konstruktive und lösungsorientierte Fehlerkultur zu etablieren, in der Fehler erlaubt sind und als Möglichkeit gesehen werden, es beim nächsten Mal besser zu machen. Wir wollen solche Erfahrungen als wertvolle Lernmöglichkeiten für unser Unternehmen und alle Mitarbeitenden nutzen.

Ihr Beitrag

Es geht nicht darum, immer Recht zu haben, sondern darum, über die richtigen Dinge zu sprechen. Wenn ein Fehler passiert, sprechen Sie ihn an, diskutieren Sie, korrigieren Sie ihn transparent und lernen Sie daraus. Leben und fördern Sie aktiv eine Kultur, in der wir offen über Fehler und gewonnene Erkenntnisse sprechen, unsere Erfahrungen teilen und die Verantwortung für unsere Handlungen und Entscheidungen übernehmen.

PRÄVENTION VON MOBING UND BELÄSTIGUNG

Auf einen Blick

Wir tolerieren keine Form von Mobbing oder Belästigung am Arbeitsplatz.

Position von Vitesco Technologies

Wir vertrauen darauf, dass alle Mitarbeitenden in unserem Unternehmen wissen, dass Belästigung oder beleidigendes Verhalten gegenüber anderen als Diskriminierung definiert werden kann und vermieden werden muss.

Von Vorgesetzten wird erwartet Vorbilder zu sein und klare Botschaften unmissverständlich zu vermitteln. Wenn direkte Vorgesetzte ihre Position als disziplinarische oder funktionale Vorgesetzte in unfairer Weise ausnutzen, indem sie beispielsweise Mitarbeitende ungerechtfertigt bevorzugen, kann dies ein Machtmissbrauch sein und stellt eine weitere Form der Belästigung dar.

Ihr Beitrag

Leben und fördern Sie aktiv ein respektvolles Arbeitsumfeld. Behandeln Sie andere fair und melden Sie jede Form von Mobbing, Belästigung oder Diskriminierung, von der Sie Zeuge werden, unverzüglich an Ihre direkten Vorgesetzten, Human Relations und/oder die [Integrity Line](#) von Vitesco Technologies. Alternativ kann auch die Abteilung Diversity, Equity and Inclusion und auch Employee Resource Groups bei einer Beschwerde kontaktiert werden.



ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Auf einen Blick

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden sind für uns als Unternehmen von größter Bedeutung. Daher fördern wir ein Arbeitsumfeld, das das Wohlbefinden und die Sicherheit aller Menschen in den Vordergrund stellt.



Position von Vitesco Technologies

Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich unsere Mitarbeitenden sowohl persönlich als auch beruflich entfalten können und gleichzeitig ihre körperliche und geistige Gesundheit erhalten können. Alle sind dafür verantwortlich, zur Arbeitssicherheit und zum Wohlergehen der KollegInnen beizutragen. Nur ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld führt zu einem erfolgreichen Ergebnis. Da dies ein so wichtiger Aspekt ist, fördern wir das allgemeine Wohlbefinden und die Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden und berücksichtigen dabei körperliche, geistige und soziale Aspekte. Dazu gehört auch die Schaffung sicherer, gesundheitsfördernder und motivierender Arbeitsbedingungen sowie die Förderung gesundheitsbewussten Verhaltens. Unser Ziel besteht darin, allen unseren Mitarbeitenden eine langfristige Arbeitsfähigkeit zu ermöglichen und ein gesundes Altern zu unterstützen. Eine gesunde Work-Life-Balance ist für uns entscheidend, da sie die persönliche und berufliche Erfüllung fördert. Deshalb fördern wir eine Kultur des gegenseitigen Respekts, der Wertschätzung und der Zusammenarbeit.

Ihr Beitrag

Übernehmen Sie persönlich Verantwortung für Ihre eigene Gesundheit und Sicherheit sowie für die Gesundheit und Sicherheit anderer. Auch bei jedem Arbeitsunfall zählen wir auf Ihr Verantwortungsbewusstsein damit ein rechtzeitiges Eingreifen und die Vermeidung künftiger Vorfälle gewährleistet werden kann. Wir zählen auf Ihre aktive Teilnahme an Sicherheitsschulungen und -initiativen, um das Wissen, die Fähigkeiten und das Bewusstsein für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu verbessern. Ihre aktive Unterstützung und Ihr Feedback sind wichtig und notwendig, um die Sicherheit zu verbessern und eine gesunde Arbeitsumgebung zu schaffen. Beteiligen Sie sich an einer offenen und konstruktiven Kommunikation über Sicherheitsbedenken, Vorschläge und Initiativen, um eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung zu fördern.



02

**WIE WIR DEN FAIREN WETTBEWERB
SCHÜTZEN UND ALS VERTRAUENS-
VOLLER UND ZUVERLÄSSIGER
GESCHÄFTSPARTNER HANDELN**

FAIRER WETTBEWERB



Auf einen Blick

Wir verpflichten uns zu einem fairen, ehrlichen und respektvollen Wettbewerb in voller Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen, die dem Schutz des Wettbewerbs dienen. Diese Gesetze ermöglichen einen fairen Wettbewerb, indem sie Geschäftspraktiken verbieten, die den Wettbewerb verhindern, einschränken oder verfälschen. Solche wettbewerbswidrigen Praktiken können nicht nur unseren Ruf schädigen, sondern auch zu erheblichen Bußgeldern und Strafen führen.

Position von Vitesco Technologies

Unser Erfolg beruht auf Effizienz, Qualität und Innovation. Wir glauben an einen fairen, ehrlichen und respektvollen Umgang. Daher dulden wir keine Preisabsprachen, Angebotsabsprachen, Gebiets- oder Kundenaufteilungen und andere wettbewerbswidrige Vereinbarungen mit Wettbewerbern. Wir dulden auch keinen Austausch wettbewerbsrelevanter Informationen mit Wettbewerbern, keine wettbewerbsbeschränkende Vereinbarungen mit Geschäftspartnern, keinen Missbrauch einer führenden Marktposition und keine

rechtswidrigen Firmenfusionen. Bitte beachten Sie, dass wir Wettbewerber für alle Unternehmen sind, die die gleiche Art von Produkten verkaufen oder kaufen, wie wir oder dies tun könnten.

Ihr Beitrag

Wir haben ein umfassendes kartellrechtliches Compliance-Programm aufgesetzt. Alle, die mit Wettbewerbern zu tun haben, müssen die Grundprinzipien des Kartellrechts und die Bedeutung der Einhaltung dieser Gesetze verstehen. Wenn eine Antwort auf eine bestimmte kartellrechtliche Frage nicht klar ist, müssen Sie Hilfe und Rat einholen. Sie können sich jederzeit unter compliance@vitesco.com an uns wenden.

KORRUPTIONSPRÄVENTION

Auf einen Blick

Wir vertrauen darauf, dass die Exzellenz und die hohe Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen der Schlüssel sind, Geschäftspartner für unser Unternehmen zu gewinnen. Daher unterlassen wir die unangemessene Beeinflussung unserer Geschäftspartner durch Geschenke oder sonstige Vorteile und umgekehrt.

Position von Vitesco Technologies

Wir sind fest davon überzeugt, dass unser Unternehmen am besten in einem Geschäftsumfeld gedeiht, das auf fairem Wettbewerb und strikter Einhaltung der Gesetze beruht. Wir schaffen herausragende Produkte und Dienstleistungen. Daher versuchen wir nicht, unsere Geschäftspartner durch Geschenke oder andere sozial unangemessene Vorteile in unlauterer Weise zu beeinflussen oder von uns zu überzeugen. Ebenso wenig nehmen wir solche Geschenke oder sozial unangemessene Vorteile von Geschäftspartnern an. Dieses Verhalten schützt nicht nur den Ruf von Vitesco Technologies auf dem Markt und die Integrität eines jeden von uns, sondern auch die unserer Geschäftspartner. Letztendlich schützt es auch den fairen Wettbewerb selbst.

Ihr Beitrag

Geschenke können sicherlich unsere Wertschätzung zeigen und dabei helfen, unsere Geschäftsbeziehungen zu pflegen. Wenn Sie jedoch geschäftliche Entscheidungen treffen oder sich an anderen Aktivitäten beteiligen, die eine wirtschaftliche Auswirkung auf Vitesco Technologies haben, sollten Sie Folgendes beachten: Wenn Sie Geschenke oder andere persönliche Gefälligkeiten an Geschäftspartner verteilen, dürfen diese niemals darauf abzielen, den Empfänger in der Entscheidungsfindung zu beeinflussen. Ebenso sollten Sie es unterlassen, solche Geschenke oder persönliche Gefälligkeiten zu erwarten oder anzunehmen, mit denen die Art und Weise beeinflusst werden könnte, wie Sie als Mitarbeitende von Vitesco Technologies Ihren Geschäften nachgehen und Entscheidungen treffen. Dies ist besonders wichtig, wenn Sie es mit Amtsträgern zu tun haben.

Es ist gar nicht schwer, sich aus solchen Schwierigkeiten herauszuhalten. In erster Linie

sollten Ihre Handlungen immer transparent sein. Halten Sie sich an die geltenden Gesetze und internen Regeln, um auf der sicheren Seite zu sein. Seien Sie sich außerdem bewusst, dass auch Ihre Geschäftspartner internen Vorschriften und der jeweils lokalen Rechtsprechung unterliegen, die sich von Ihrer Situation unterscheiden könnten. Sollten Sie einmal unsicher sein, wie Sie mit bestimmten Situationen umgehen sollen, zögern Sie nicht, Ihren Vorgesetzten und/oder den zuständigen Compliance-Officer zu fragen. Sie können Sie dabei unterstützen, eine Lösung zu finden.



INTERESSENKONFLIKT



Auf einen Blick

Wir alle arbeiten im besten Interesse unseres Unternehmens zusammen. Deshalb lassen wir nicht zu, dass persönliche Interessen unsere geschäftlichen Entscheidungen oder Handlungen beeinflussen. Ehrlichkeit und Transparenz helfen uns, Interessenkonflikte zu vermeiden.

Position von Vitesco Technologies

Um unser Unternehmen dabei zu unterstützen, weiterhin erfolgreich zu sein, ist es wichtig, dass wir alle unsere Aufgaben verantwortungsbewusst und loyal erfüllen. Es ist jedoch wichtig, dass wir Geschäftsentscheidungen treffen oder geschäftliche Maßnahmen ergreifen, die nicht von persönlichen Interessen geleitet werden, sondern auf objektiven Kriterien beruhen. In Fällen, in denen wir uns nicht sicher sind, ob wir allein eine unvoreingenommene Entscheidung treffen können, wenden wir uns an unsere Vorgesetzten, um unsere Überlegungen vor der endgültigen Entscheidung zu hinterfragen. Dies hilft uns, Entscheidungen zu vermeiden, die unserem Unternehmen möglicherweise finanziellen Schaden zufügen oder Bedenken hinsichtlich einer nicht objektiven Behandlung aufwerfen könnten.

Ihr Beitrag

Achten Sie bei Geschäftsentscheidungen darauf, dass Sie immer objektiv handeln, um das beste Ergebnis für Vitesco Technologies zu erzielen. Es ist wichtig, auch nur den Anschein eines Interessenkonflikts zu vermeiden. Wenn Sie Zweifel haben, ob Sie eine Entscheidung objektiv treffen können, wenden Sie sich an Ihre Vorgesetzten, Human Relations oder Legal Compliance (compliance@vitesco.com). Sie können für die Vermeidung von Interessenkonflikten sorgen, indem Sie persönliche Interessen, die Ihre geschäftlichen Entscheidungen möglicherweise beeinflussen könnten, offenlegen und dafür sorgen, dass eine transparente Dokumentation vorhanden ist.

EXPORTKONTROLLE UND ZOLL

Auf einen Blick

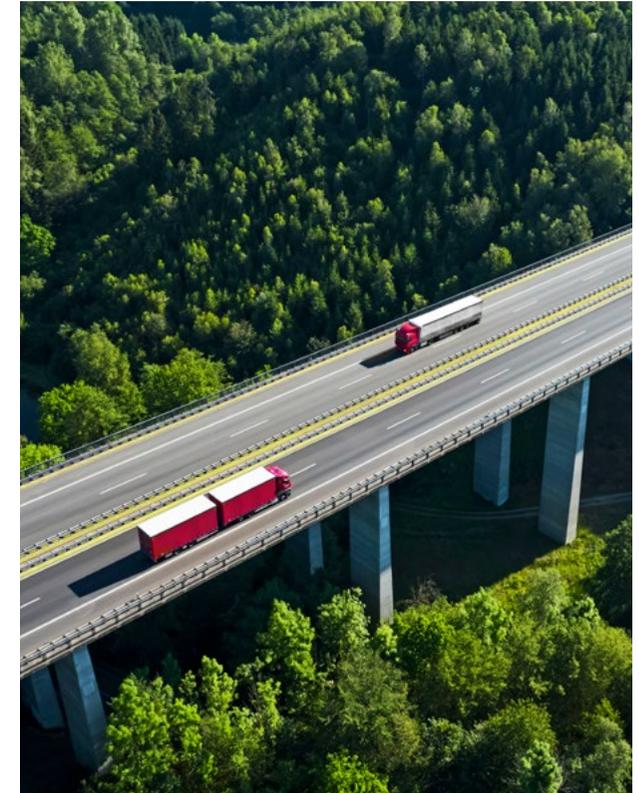
Wir sind verpflichtet, stets alle geltenden Gesetze und Vorschriften in allen relevanten Rechtsordnungen einzuhalten, einschließlich der Gesetze, die den Import und Export von Waren sowie die Exportkontrolle von Waren, Dienstleistungen oder Technologien regeln.

Position von Vitesco Technologies

Alle beteiligten Mitarbeitenden von Vitesco Technologies halten bei allen zollrelevanten Aktivitäten die Zollbestimmungen ein und sorgen dafür, dass alle Transaktionen den vier obligatorischen Exportkontrollprüfungen (Artikel, Partner, Bestimmungsort, Endverwendung) entsprechen. Wir werden dabei durch ein weltweites Netzwerk von Zollkoordinatoren sowie Exportkontrollkoordinatoren und modernsten Tools unterstützt.

Ihr Beitrag

Sollten Sie unsicher sein, wie Sie mit bestimmten Situationen umgehen sollen, zögern Sie nicht, Ihren unterstützenden Zollkoordinator oder Exportkontrollkoordinator in Ihrem Werk oder das Team der zentralen Zoll- und Exportkontrolle zu fragen.





03

**WIE WIR DIE VERMÖGENSWERTE
UND INFORMATIONEN UNSERES
UNTERNEHMENS UND UNSERER
GESCHÄFTSPARTNER SCHÜTZEN**

DATENSCHUTZ

Auf einen Blick

Datenschutz ist entscheidend, um Vertrauen zu schaffen und starke Beziehungen zu unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern zu pflegen. In unserem Unternehmen halten wir uns beim Umgang mit personenbezogenen Daten an die Grundprinzipien der Zweckbindung, Fairness, Rechtmäßigkeit, Transparenz und Datenminimierung.

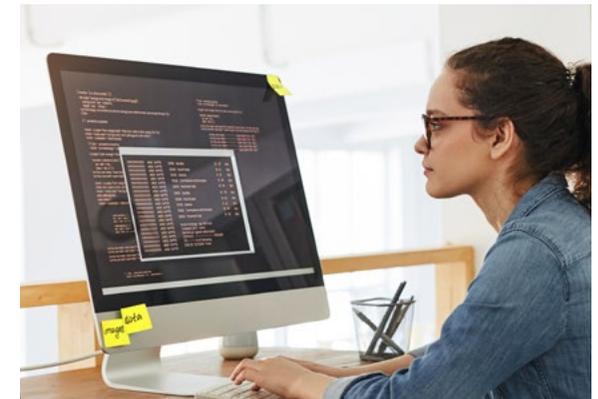
Position von Vitesco Technologies

Datenschutz ist ein nicht verhandelbarer Aspekt unserer Geschäftstätigkeit. Wir sind uns des Wertes der Daten, die uns unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner anvertrauen, bewusst, und wir sind dafür verantwortlich, sicher und angemessen mit ihnen umzugehen. Um die Einhaltung der Vorschriften zu gewährleisten, haben wir eine Reihe interner Regeln implementiert und Schulungen durchgeführt. Unsere Datenschutzorganisation wird von einem Netzwerk engagierter Datenschutzkoordinatoren sowie modernsten Tools unterstützt.

Ihr Beitrag

Erfassen und verwenden Sie Daten nur für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke. Vermeiden Sie die Verwendung personenbezogener Daten für darüberhinausgehende Aktivitäten. Verwenden Sie Daten nur, wenn dies vernünftigerweise erforderlich ist, z. B. für das Beschäftigungsverhältnis, für berechtigte Geschäftsinteressen oder zur Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen. Kommunizieren Sie offen mit Einzelpersonen darüber, wie ihre Daten verwendet werden. Erfassen und speichern Sie nur die für den vorgesehenen Zweck erforderlichen Daten und vermeiden Sie eine übermäßige Erfassung oder Speicherung. Stellen Sie personenbezogene Daten nur Einzelpersonen und Dritten zur Verfügung, die ein berechtigtes Interesse an deren Kenntnis haben. Stellen Sie bei der Beauftragung von Unternehmen für die Verarbeitung personenbezogener Daten in unserem Namen sicher, dass diese an entsprechende Vereinbarungen gebunden sind.

Wenn Sie Fragen oder Bedenken zum Datenschutz haben oder Ihre Datenschutzrechte ausüben wollen, z. B. um Zugang zu erhalten, wenden Sie sich an Ihre/n Datenschutzkoordinator/in oder an unser zentrales Datenschutzteam unter dataprotection@vitesco.com. Melden Sie tatsächliche oder mögliche Datenschutzverletzungen umgehend. Beteiligen Sie sich aktiv an Datenschutzinitiativen und äußern Sie Bedenken. So tragen Sie zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Daten bei.



INFORMATIONSSICHERHEIT



Auf einen Blick

Wissen und Informationen sind wichtige Schlüsselfaktoren für nachhaltigen Erfolg auf globalen Märkten und daher wertvolle und handelbare Güter. Der Schutz der geschäftskritischen Informationsbestände unseres Unternehmens vor Missbrauch, Verlust, Zerstörung und Veruntreuung ist das grundlegende Ziel der Informationssicherheit.

Position von Vitesco Technologies

Um ein angemessenes Maß an Informationssicherheit zu erreichen, unterhält unser Unternehmen ein modernes Managementsystem für Informationssicherheit, zu dem alle Mitarbeitenden und Partner beitragen müssen. Im Gegenzug sorgen wir dafür, dass sich auch unsere Geschäftspartner und Lieferanten zu einem dem neuesten Stand entsprechenden Maß an Informationssicherheit verpflichten.

Ihr Beitrag

Klassifizieren und handhaben Sie Informationen immer sicher. Achten Sie bei der Verarbeitung und Weitergabe von Informationen darauf, dass dies nur nach dem Need-to-know-Prinzip erfolgt. Stellen Sie sich, dass unsere Partner und Lieferanten zusätzliche Sicherheitsanforderungen erfüllen, sollte dies aufgrund gesetzlicher Vorgaben, Audits, Anforderungen unserer Kunden oder interner Richtlinien notwendig sein. Verarbeiten Sie Informationen nur für legitime Zwecke.

SICHERHEIT IN DER INFORMATIONSTECHNOLOGIE (IT)

Auf einen Blick

Sicherheit in der IT ist entscheidend für den Erfolg unseres Unternehmens. Die Sicherheit unserer IT-Landschaft ist ein zentraler Baustein für den Schutz von Menschen, Daten, Systemen und Netzwerken, für unser Unternehmen und seine Stakeholder.

Position von Vitesco Technologies

Wir ergreifen alle angemessenen Maßnahmen, um Verstöße gegen die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Daten in unserem Verantwortungsbereich zu verhindern. Die Anwendung angemessener Regeln und Vorschriften zur Cybersicherheit, zu Technologien und Verteidigungsprozessen wird zu unserem künftigen Erfolg beitragen. Außerdem glauben wir, dass Menschen den Unterschied ausmachen, indem sie aufmerksam und sensibel mit Daten umgehen.

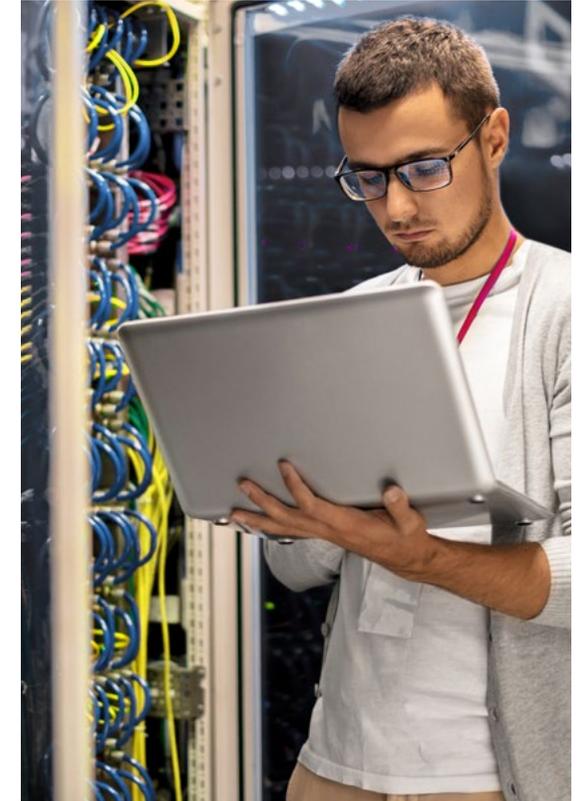
Ihr Beitrag

Seien Sie achtsam und aufmerksam gegenüber Cybersicherheitsrisiken und -vorschriften. Halten Sie sich so gut wie möglich auf dem Laufenden. In der heutigen digitalisierten Welt ist es wichtig, Augen und Ohren offen zu halten und zweimal nachzudenken, bevor man auf einen Link klickt oder Informationen herunterlädt. Fragen Sie sich: Kann ich dieser Quelle vertrauen?

Teilen Sie keine vertraulichen Informationen mit Unbefugten in sozialen Medien oder an öffentlichen Orten. Fragen Sie sich: Kann ich dem Empfänger vertrauen?

Arbeiten Sie mit Geschäftspartnern nur in vertrauenswürdigen Umgebungen und mit vertrauenswürdigen Tools zusammen, die von unserer Abteilung für Cybersicherheit empfohlen werden. Fragen Sie sich: Kann ich den verwendeten Anwendungen vertrauen?

Und schließlich: Wenn Sie etwas Verdächtiges oder Anormales beobachten, melden Sie es oder informieren Sie sofort Ihre lokalen oder zentralen IT-Kontakte.



SCHUTZ UND NUTZUNG VON FIRMENEIGENTUM



Auf einen Blick

Vitesco Technologies bietet seinen Mitarbeitenden verschiedene Produkte, Dienstleistungen, Software und Geräte für die arbeitsbezogene Nutzung an. Damit soll ein angenehmes Arbeitsumfeld gewährleistet werden, in dem wir effizient zum Nutzen unseres Unternehmens arbeiten können. Wir sind uns darüber einig, dass dieses Firmeneigentum sorgfältig aufbewahrt, Verlust und Beschädigung vermieden werden muss.

Position von Vitesco Technologies

Wir stellen Produkte, Dienstleistungen, Software und Geräte für Ihre tägliche Arbeit zur Verfügung, die im Eigentum von Vitesco Technologies verbleiben. Diese Vermögenswerte und Dienstleistungen dürfen nicht für private Zwecke genutzt werden, es sei denn, dies ist ausdrücklich erlaubt.

Ihr Beitrag

Elektronische Geräte und Produkte werden uns anvertraut; verwenden Sie sie daher mit Sorgfalt und schützen Sie sie stets vor Beschädigung und Diebstahl. Nutzen Sie IT- und andere elektronische Kommunikationsmittel und -geräte wie Computer, Mobiltelefone, Software und Daten nur für geschäftliche Zwecke, es sei denn, die private Nutzung ist ausdrücklich erlaubt. Verleihen, verkaufen oder verschenken Sie diese Arbeitsgeräte, Produkte oder Lizenzen unter keinen Umständen, es sei denn, es liegt eine genehmigte Ausnahme vor, z. B. für die Entsorgung, den Austausch oder das Ende der Vermietungsphase.

Verwenden Sie elektronische Inhalte von Computern, Mobiltelefonen, Software, Hardware und anderen Medien mit der gleichen Sorgfalt wie das Gerät selbst und sorgen Sie für deren Sicherheit. Seien Sie sich ferner bewusst und erkennen Sie an, dass alle Informationen, die wir mit oder auf firmeneigene Arbeitsgeräte oder -produkte erstellen, teilen und herunterladen, Eigentum von Vitesco Technologies sind und von Vitesco Technologies in gesetzlich zulässigem Umfang überprüft und verarbeitet werden können.

GEISTIGES EIGENTUM (IP)

Auf einen Blick

Unsere KollegInnen arbeiten jeden Tag an neuen Ideen und Innovationen. Diese Ideen sind die Grundlage unseres Geschäftserfolgs. Die Erforschung und Entwicklung neuer Produkte und Technologien sowie der Schutz unseres geistigen Eigentums sind entscheidend für unser Bestehen am Markt.

Position von Vitesco Technologies

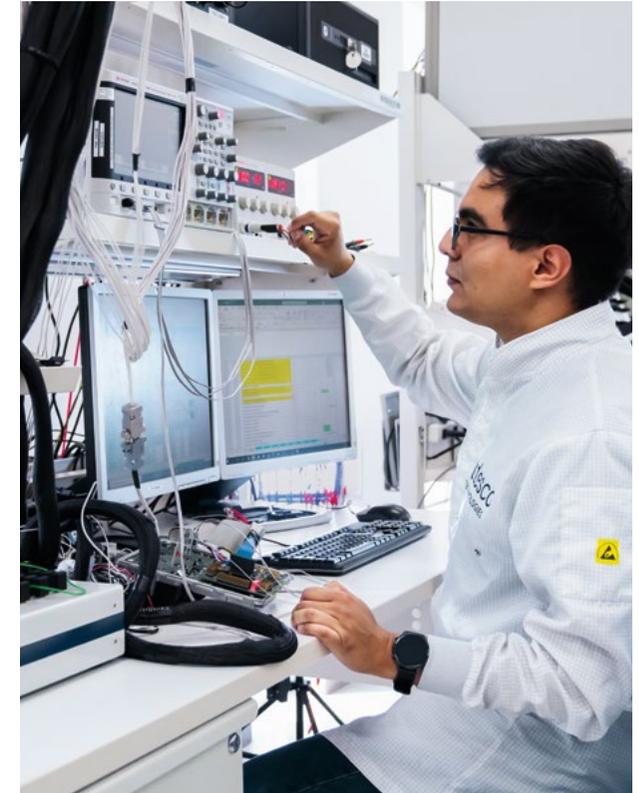
Vitesco Technologies hält weltweit verschiedene Patentanmeldungen, erteilte Patente, eingetragene Gebrauchsmuster, Marken und Designs. Dies bezieht sich auch auf viele noch nicht öffentlich bekannte Anwendungen, Innovationen, Betriebsgeheimnisse und Know-how. Außerdem verfügt unser Unternehmen über weitere umfangreiche Unternehmens- und Geschäftsgeheimnisse. Unser geistiges Eigentum stellt einen wesentlichen Vermögenswert unseres Geschäfts dar. Die unbefugte Offenlegung solchen nicht-öffentlichen geistigen Eigentums kann unserem Unternehmen erheblichen Schaden zufügen. Gleiches gilt für das geistige Eigentum unserer Wettbewerber, Geschäftspartner

und anderer Dritter. Wir respektieren das geistige Eigentum aller Marktteilnehmer und erkennen es an.

Ihr Beitrag

Sorgen Sie stets dafür, dass Sie mit den unternehmenseigenen Informationen und dem Know-how mit äußerster Sorgfalt umgehen, insbesondere mit Informationen, die nicht öffentlich zugänglich sind. Solche Informationen sollten niemals ohne Erlaubnis weitergegeben werden. Geistiges Eigentum Dritter darf nur verwendet werden, wenn sichergestellt ist, dass wir über die entsprechenden Nutzungsrechte verfügen.

Wenn Sie Fragen dazu haben, können Sie sich jederzeit an die zuständige Abteilung zum Schutz geistigen Eigentums (IP (Intellectual Property)-Abteilung) im Bereich Integrity & Law von Vitesco Technologies wenden: vitesco-patent@vitesco.com.



INSIDERINFORMATIONEN



Auf einen Blick

Die Art und Weise, wie mit unveröffentlichten Informationen, die sich auf den Aktienkurs eines Unternehmens auswirken könnten, umgegangen wird, ist zum Schutz des Kapitalmarktes und seiner Stakeholder gesetzlich ausdrücklich geregelt. Die Einhaltung dieser Regeln ist daher für Vitesco Technologies unerlässlich.

Position von Vitesco Technologies

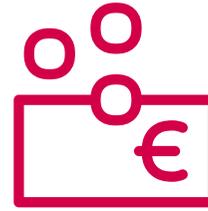
Unser Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden Gesetze in Bezug auf den Kapitalmarkt und den Wertpapierhandel. Als börsennotiertes Unternehmen sind wir dafür verantwortlich, genaue Informationen, die unser Unternehmen unmittelbar betreffen, nicht öffentlich bekannt sind und die den Aktienkurs erheblich beeinflussen können, unverzüglich in Form einer Ad-hoc-Mitteilung zu veröffentlichen.

Beispiele für mögliche Insiderinformationen sind geplante Fusionen, Übernahmen, Joint Ventures; Finanzergebnisse; Gewinnprognosen; Veränderungen in den Geschäftsbeziehungen oder der Auftragslage mit bestimmten Kunden oder Lieferanten; neue Produkte

oder Innovationen; wichtige Veränderungen in der Führungsstruktur.

Ihr Beitrag

Wir brauchen Ihre Unterstützung bei der Erfüllung unserer Verpflichtungen gegenüber dem Kapitalmarkt. Deshalb bitten wir Sie, unveröffentlichte Insiderinformationen für sich zu behalten und allenfalls intern gemäß den geltenden internen Vorschriften zu verwenden. Unterlassen Sie die Weitergabe an Freunde oder Familienangehörige. Wenn Sie über Insiderinformationen verfügen, ist es von entscheidender Bedeutung, dass Sie weder persönlich noch über Dritte mit Aktien, anderen Wertpapieren oder Finanzinstrumenten handeln, die von diesen vertraulichen Informationen betroffen sein könnten. Sorgen Sie dafür, dass Insiderinformationen von Vitesco Technologies unverzüglich und in Übereinstimmung mit unseren internen Regeln offengelegt werden können.



04

**WIE WIR FINANZSTRÖME
TRANSPARENT STEUERN**

VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE UND TERRORISMUSFINANZIERUNG



Auf einen Blick

Transparente und gut dokumentierte Zahlungsströme sind für uns unerlässlich, um vertrauensvolle Geschäftsbeziehungen aufzubauen. Dies ist besonders wichtig, um Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu verhindern und um Finanztransaktionen im Allgemeinen zu verwalten. Daher treffen wir alle erforderlichen Vorkehrungen, um über ausreichende Informationen und Unterlagen zu jeder getätigten oder erhaltenen Zahlung zu verfügen.

Position von Vitesco Technologies

Um unser Unternehmen davor zu schützen, für Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung missbraucht zu werden, prüfen und untersuchen wir Transaktionen, die für uns nicht unmittelbar transparent sind. Dies könnte z. B. der Fall sein, wenn Zahlungen von unbekanntem Dritten geleistet werden. Die Annahme oder Gewährung von Barzahlungen ist untersagt.

Ihr Beitrag

Sollten Sie Zweifel hinsichtlich einer bestimmten Transaktion haben, wenden Sie sich an die Abteilung Legal Compliance unter compliance@vitesco.com.

EINHALTUNG DER STEUERVORSCHRIFTEN

Auf einen Blick

Vitesco Technologies ist weltweit tätig und es ist unsere Pflicht, die steuerlichen Anforderungen in jedem Land, in dem wir geschäftlich tätig sind, einzuhalten.

Die Einhaltung der Steuervorschriften hilft uns, Vertrauen bei unseren Kunden, den Steuerbehörden und der Öffentlichkeit aufzubauen. Mit stabilen Prozessen und einer verantwortungsvollen Steuerplanung stellen wir sicher, dass unser Anspruch einer nachhaltigen Unternehmenspolitik in Steuer- und Zollangelegenheiten eingehalten wird.

Position von Vitesco Technologies

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bei der Erfüllung von Steuer- und Zollverpflichtungen bewusst und setzen uns nachdrücklich für die Einhaltung der nationalen und internationalen Rechtsvorschriften ein. Unsere Geschäftsmodelle und Transaktionen basieren auf wirtschaftlichen Erfordernissen und dem Grundsatz, dass Steuern dort gezahlt werden sollen, wo wirtschaftlicher Wert geschaffen wird. Unsere Unternehmensstrukturen und -prozesse sind auf den

Geschäftszweck ausgerichtet und werden nicht in der Absicht eingerichtet, Steuern zu vermeiden. Wir arbeiten offen und respektvoll mit den Behörden zusammen. Wir deklarieren und zahlen Steuern fristgerecht und führen konzerninterne Transaktionen unter Beachtung der relevanten OECD-Leitlinien für internationale Steuerangelegenheiten durch.



Ihr Beitrag

Wenn Sie mit steuerrelevanten Themen in Berührung kommen, halten Sie sich an unsere Steuerstrategie und -grundsätze, befolgen Sie die Steuerprozesse und sorgen Sie dafür, dass die Steuerfunktion in jedem relevanten Fall rechtzeitig einbezogen wird.

Treffen Sie alle Entscheidungen auf der richtigen Hierarchieebene und sorgen Sie dafür, dass diese ordnungsgemäß dokumentiert werden, um die Fakten, Schlussfolgerungen und Risiken hervorzuheben.

Falls Sie in Ihrem beruflichen Umfeld Anzeichen für Verstöße gegen Steuer- und Zollvorschriften erkennen, ergreifen Sie alle möglichen Maßnahmen, um diese Verstöße zu verhindern oder zu beheben.



Gemeinsam in eine erfolgreiche Zukunft

Dieser Verhaltenskodex verbindet unsere Werte und Erwartungen hinsichtlich regelkonformen Verhaltens. Gemeinsam schützen wir unser Unternehmen vor Schaden, indem wir externe und interne Regeln einhalten. Wenn wir verdächtiges oder rechtswidriges Verhalten bemerken, sprechen wir es an und melden es unseren Vorgesetzten oder der [Integrity Line](#). Wenn wir uns unsicher sind, sprechen wir mit unseren Vorgesetzten und holen uns Rat von Fachleuten. Außerdem können wir uns jederzeit an unsere Compliance-Organisation wenden: compliance@vitesco.com.

Lassen Sie uns alle gemeinsam danach streben, jederzeit mit Integrität, Fairness und Transparenz zu handeln, um eine erfolgreiche Zukunft für Vitesco Technologies zu sichern!

ANGABEN ZUR VERÖFFENTLICHUNG

HERAUSGEBER

Vitesco Technologies Group AG
Siemensstraße 12
93055 Regensburg
Deutschland

VERANTWORTLICH FÜR DEN INHALT

Dr. Johannes Dittrich
Chief Compliance Officer
Email: compliance@vitesco.com

Status: November 2023



Legal Compliance online:
<https://vitesco.sharepoint.com/sites/intranet-organizational-units-central-functions-finance-controlling-compliance>

vitesco
TECHNOLOGIES

