



vitesco
TECHNOLOGIES

CODE DE CONDUITE

POWERING THE FUTURE TOGETHER



CONTENU

Préface	3	2.3. Conflit d'interet	19
Avant-propos	4	2.4. Controle a l'exportation et douanes	20
1. Protéger les droits de l'homme et la securite de chacun	6	3. Protéger les actifs et les informations de notre entreprise et de nos partenaires commerciaux	21
1.1. Droits de l'homme	7	3.1. Protection des donnees	22
1.2. Developpement durable	8	3.2. Securite des informations	23
1.3. Protection de l'environnement et du climat	9	3.3. Securite en matiere de technologies de l'information	24
1.4. Conformite technique	11	3.4. Protection et utilisation des biens de l'entreprise	25
1.5. Regles au travail (diversite, culture de l'erreur, prevention du harcelement moral au travail)	12	3.5. Propriete intellectuelle (IP)	26
1.6. Sante et securite au travail	15	3.6. Informations privilegiees	27
2. Protéger une concurrence loyale et agir en tant que partenaire commercial fiable et confiant	16	4. Gerer en toute transparence les flux financiers	28
2.1. Concurrence loyale	17	4.1. Prevention du blanchiment d'argent et du financement du terrorisme	29
2.2. Prevention de la corruption	18	4.2. Impots	30
		Détails de la publication	32

CHERS EMPLOYES

AVANT-PROPOS DU COMITÉ EXÉCUTIF



Nous façonnons ensemble la mobilité de demain. Au fil de cette aventure, nous relevons régulièrement des défis variés au sein de notre environnement de plus en plus complexe, interconnecté et instable. Mais savoir réagir correctement et prendre la bonne décision dans ce contexte n'est pas toujours simple.

C'est la raison pour laquelle nous avons besoin de fondations solides auxquelles nous fier. Ces fondations énoncent nos convictions profondes et s'appuient sur les valeurs de notre entreprise, notre vision et notre mission. Ces fondations expliquent clairement qui nous sommes et constituent la colonne vertébrale de tous nos efforts et de nos grandes réussites pour faire avancer ensemble la mobilité propre.

Ces fondations c'est le Code de Conduite de notre entreprise. Ligne directrice de notre vie professionnelle quotidienne, il est notre pierre angulaire et notre repère pour les parties prenantes internes et externes. Il présente notre approche zéro tolérance vis-à-vis des infractions à la législation et à nos règles internes. Il expose également notre engagement à toujours agir avec intégrité et à assumer nos responsabilités envers

les diverses parties prenantes, y compris les actionnaires, envers nous-mêmes, nos partenaires commerciaux, la société et l'environnement.

Une maison ne peut tenir debout que si ses fondations sont solides. Autrement, elle finira par s'effondrer, quelle que soit la qualité des matériaux utilisés pour poursuivre sa construction. De la même manière, nous avons besoin de fondations solides afin de pouvoir être à la hauteur des valeurs de notre entreprise et de pouvoir concrétiser notre vision et mener à bien notre mission. Nous en sommes fermement convaincus.

En agissant avec intégrité, nous protégeons la réussite de nos activités.

Le conseil d'administration de Vitesco Technologies

Œuvrons ensemble pour la mobilité de demain : nous agissons de manière équitable, responsable et intègre.

INTRODUCTION

FIXER LE CADRE DE NOTRE COLLABORATION

Une chose est certaine : la mobilité évolue très rapidement. Il nous appartient d'emprunter de nouvelles voies avec des solutions de mobilité durables. Ce Code de Conduite est pensé pour tous nous aider à prendre les bonnes décisions et à agir avec intégrité. Il s'adresse à tous les employés de Vitesco Technologies Group AG et des filiales placées sous son contrôle (« employés de Vitesco Technologies »). Chaque entreprise du groupe Vitesco Technologies est invitée à mettre en application ce Code de Conduite dans son domaine de responsabilité et est chargée d'en garantir le respect.

VALEURS DE L'ENTREPRISE ET RESPONSABILITE PARTAGEE

Chez Vitesco Technologies, nous nous démarquons non seulement par nos excellents produits et services, mais également par notre manière de travailler ensemble et de nous présenter en interne et en externe. Nos actions quotidiennes sont guidées par nos valeurs d'entreprise : Passionné, Partenaire et Pionnier. Elles sont la base de notre culture d'entreprise et démontrent notre manière de penser, d'agir et de collaborer. Nous souhaitons

améliorer nos résultats grâce à notre passion et nous tenons à apporter toute notre expertise. Nous croyons aux solutions novatrices, que nous recherchons avec curiosité et courage. Notre esprit de partenariat, de collaboration et de respect mutuel nous aide à parvenir à une réussite commune.

Ce Code de Conduite s'appuie sur nos valeurs d'entreprise et s'applique à chaque employé de Vitesco Technologies, sans distinction. Quels que soient le poste, la fonction ou le site : nous avons la responsabilité partagée d'agir correctement. Les managers agissent comme modèles en promouvant et en vivant nos valeurs.

PRINCIPES DIRECTEURS, CADRE ET DIRECTIVES INTERNES

Différentes règles ont été prises en considération dans notre Code de Conduite. Par exemple, nous nous sommes engagés en faveur des principes suivants et les soutenons pleinement : le Pacte Mondial des Nations-Unies, la Déclaration Universelle des





Droits de l'Homme des Nations-Unies, la Convention Européenne, les Principes Directeurs des Nations-Unies relatifs aux Entreprises et aux Droits de l'Homme, les Normes Fondamentales du Travail de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et les Principes Directeurs de l'OCDE à l'intention des Entreprises Multinationales. Nous demandons également à nos partenaires commerciaux de respecter les législations et réglementations existantes, y compris notre [Code de Conduite des partenaires commerciaux](#).

Ce Code de Conduite constitue le fondement de OUR MANAGEMENT SYSTEM, qui veille à la bonne gestion de nos activités, ce qui nous permet d'atteindre nos objectifs. OUR MANAGEMENT SYSTEM contient d'autres

systèmes de gestion complets composés d'un ensemble de politiques, de processus et de procédures, comme nos systèmes de gestion de la conformité technique et conformité juridique et notre système de gestion des droits de l'homme.

En outre, ce Code de Conduite constitue le fondement de toutes nos règles internes qui détaillent les réglementations spécifiques à certains sujets. Pour en savoir plus à propos de ces règles internes, consultez les pages Intranet des départements respectifs ou reportez-vous aux contacts répertoriés dans les sections spécifiques de ce Code de Conduite. Les infractions à ce Code de Conduite, ainsi qu'aux règles internes et réglementations externes doivent être évitées afin de ne pas nuire à l'entreprise et à sa réputation. Une non-conformité aux règles internes et réglementations externes peut entraîner des conséquences que nous cherchons tous à éviter. Dans l'éventualité où notre entreprise est contactée par les autorités, nous agissons avec intégrité et transparence.

SIGNALER DES INFRACTIONS

Nous prenons très au sérieux toute infraction à ce Code de Conduite, à nos règles internes, ainsi qu'aux exigences légales, nous les condamnons clairement et prenons des mesures appropriées. Une détection et un signalement précoces de toute violation (présumée)

nous permettent de réagir rapidement et de prendre des mesures adaptées. À cette fin, nous avons besoin de votre aide pour identifier et résoudre lesdites violations. Si vous remarquez une violation ou si vous suspectez que quelque chose n'est pas correct, nous vous exhortons à le signaler.

Vous pouvez effectuer le signalement auprès de votre manager, du comité d'entreprise, du service Conformité juridique ou du service d'audit interne. Vous pouvez également signaler une infraction avérée ou suspectée via notre portail d'alerte ([Ligne d'Intégrité](#)), disponible en continu en 12 langues. Le portail est également accessible par nos partenaires commerciaux ou d'autres tiers. Tout problème que vous nous signalez sera bien sûr traité de manière strictement confidentielle. Assurez-vous que les informations que vous nous soumettez sont de bonne foi. Il n'y aura aucune conséquence négative pour vous, ni de représailles suite à votre signalement, même s'il s'avère qu'aucune violation n'a eu lieu. « Mieux vaut prévenir que guérir » !

Retrouvez des informations complémentaires dans les sections spécifiques. En cas de question ou de doute à ce sujet, n'hésitez pas à contacter le service Conformité via compliance@vitesco.com.



01

**PROTEGER LES DROITS DE
L'HOMME ET LA SECURITE
DE CHACUN**

DROITS DE L'HOMME



En résumé

Nous collaborons avec diverses parties prenantes derrière lesquelles il y a des êtres humains. Il est essentiel que leurs droits fondamentaux soient protégés. Notre entreprise s'est ainsi engagée à défendre et à respecter les droits de l'homme et condamne donc fermement toute violation de ces derniers.

La position de Vitesco Technologies

Notre objectif est que nos technologies et systèmes soient innovantes. Basée sur le respect le plus strict des droits de l'homme, notre culture d'entreprise soutient cet objectif. Des conditions de travail équitables et le respect des législations relatives au travail contribuent à cet effort. Nous nous sommes engagés à travers le monde à empêcher, atténuer et mettre fin aux conséquences négatives sur les droits de l'homme causées par nos activités. Nous ne pouvons réaliser cet objectif que si chaque employé y participe.

Votre contribution

Agissez de manière intègre et exercez toujours vos activités professionnelles en faisant preuve d'honnêteté, d'équité et de responsabilité. Signalez les situations dans lesquelles les intérêts personnels ou de l'entreprise peuvent compromettre la protection et la défense des droits de l'homme. Défendez au quotidien les droits de l'homme : par exemple, prenez vos responsabilités et osez parler, poser des questions et faire part de préoccupations lorsque vous êtes témoin de conduites inappropriées. Vos retours sont toujours très appréciés et pris au sérieux.

Soyez respectueux et empathique. Nous sommes attachés à créer un lieu de travail diversifié, favorisant le respect, la dignité et l'inclusion de chacun, quelles que soient sa culture et son origine sociale. Nous ne tolérons donc pas les comportements discriminatoires, le harcèlement, l'intimidation ou la victimisation. Cela s'applique particulièrement aux groupes vulnérables. Nous nous impliquons dans des discussions et des interactions afin de garantir un environnement de travail positif, et ne cessons de travailler à des améliorations. Votre bonne volonté et votre coopération continues sont la clé d'un avenir meilleur.

DEVELOPPEMENT DURABLE

En résumé

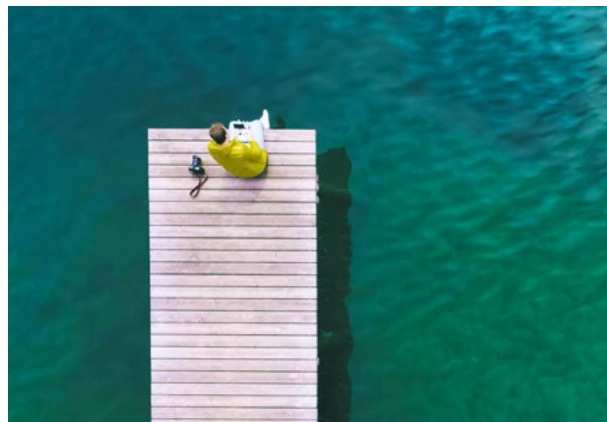
Décrite comme l'un des piliers de notre mission pour œuvrer pour une mobilité propre, le développement durable fait partie intégrante de notre modèle économique. Il définit donc le cadre de notre travail quotidien pour chaque employé quel que soit sa localisation.

Nous gagnons la confiance de nos parties prenantes, par exemple de nos employés, clients ou partenaires commerciaux, grâce à notre gouvernance sérieuse, notre excellence opérationnelle et notre respect de la responsabilité environnementale et sociale. Nous pouvons ainsi créer de la valeur pour toutes les parties prenantes impliquées et favoriser le développement durable au sein de notre chaîne de production, en collaboration avec nos partenaires.

La position de Vitesco Technologies

La réussite économique et le développement durable vont de pair, et le seul moyen de poursuivre notre réussite commerciale est d'être durable.

Être un vecteur de développement durable signifie que



nous apportons des solutions innovantes afin de façonner un avenir meilleur pour nous et les générations futures. Nous sommes conscients de notre dépendance à l'écosystème mondial et y sommes sensibles. Nous sommes soucieux de notre impact sur l'environnement.

Cela nous permet de contribuer à produire des produits conscients de leur impact environnemental et qui tiennent compte du cycle de vie complet des produits, de l'extraction des ressources, en passant par l'approvisionnement

en matières premières, la conception, la fabrication, jusqu'à l'usage et au recyclage. Cette approche améliore l'empreinte carbone de nos produits et nous permet de réaliser notre objectif d'un cycle de vie circulaire de nos produits.

Le développement durable englobe également le bien-être physique et mental de nos employés. Un environnement durable est un environnement sain, ce qui est bon pour chacun d'entre nous.

Votre contribution

En qualité d'employé de Vitesco Technologies, nous avons besoin de vous pour notre aventure commune vers le développement durable. Le développement durable va bien au-delà de trier et recycler ou d'économiser de l'énergie en éteignant les lumières. Le développement durable est un état d'esprit qui porte sur nos échanges, nos choix au quotidien, nos décisions et actions au travail.

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET DU CLIMAT

En résumé

La protection de l'environnement et du climat fait partie intégrante de notre stratégie d'entreprise et oriente presque toutes nos décisions.

Avec nos produits, solutions et processus, nous souhaitons apporter une contribution significative à la réduction des incidences environnementales sur l'ensemble de la chaîne de production et promouvoir activement la protection du climat. Nous sommes conscients de notre dépendance à l'écosystème global, de notre incidence sur ce dernier et y sommes sensibles. Nous nous sommes engagés à améliorer en continu notre efficacité climatique, énergétique, ainsi qu'en matière d'eau et de ressources. Nous identifions les risques et opportunités au sein de nos propres activités, ainsi que dans la chaîne logistique, et maintenons des contrôles appropriés afin d'éviter ces risques.





La position de Vitesco Technologies

Nos objectifs se concentrent sur l'adaptation au changement climatique et à son atténuation, l'utilisation et la protection de l'eau et des ressources marines, la transition vers une économie circulaire, la prévention et le contrôle de la pollution, la protection et la restauration de la biodiversité et des écosystèmes.

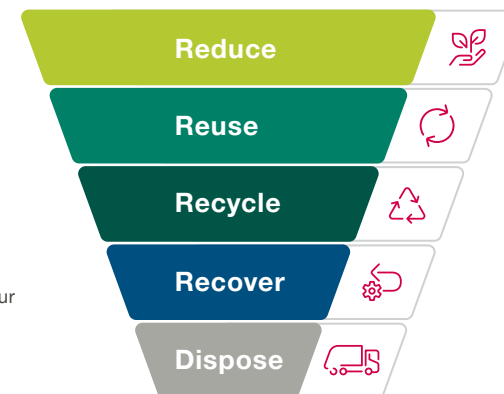
Selon notre interprétation, les activités écocompatibles comprennent le déploiement d'énergies renouvelables et la neutralité carbone. En outre, nous visons à minimiser tous les types de polluants, d'émissions et de substances de substitution problématiques qui représentent un danger pour l'eau que nous utilisons, le sol que nous foulons et l'air que nous respirons. Nous nous efforçons de maintenir intactes les forêts en minimisant la déforestation et en empêchant la déforestation illégale. Nous avons à cœur de gérer minutieusement les ressources en eau, ce qui contribue à l'assainissement et à l'hygiène, ainsi qu'à la conservation de cet écosystème. L'élimination des déchets et l'application du principe de la circularité (de la réduction à la valorisation) sont vitales au regard de la responsabilité que nous avons envers nos employés et la planète sur laquelle nous vivons.

Votre contribution

Dans notre intérêt à tous, agissez de manière responsable et soutenez les efforts de Vitesco Technologies pour la protection de l'environnement et du climat. Veillez à la conformité environnementale dans votre domaine de responsabilité en tenant compte de toutes les exigences légales, externes ou internes. Signalez toute non-conformité, risque ou suggestion d'amélioration relatifs à l'environnement à votre service Environnement, Sécurité et Hygiène.

LES 4 R

- Reduce:** Réduire les déchets à la source
- Reuse:** Réutiliser les biens autant que possible pour leur donner une durée de vie plus longue
- Recycle:** Recycler au maximum
- Recover:** Valoriser les déchets et les transformer en ressources



CONFORMITE TECHNIQUE

En résumé

La conformité technique est d'une importance capitale, car une non-conformité peut engendrer de graves conséquences pour l'entreprise comme pour les employés. Satisfaire aux obligations respectives est notre priorité absolue. Elles contribuent à refléter et à déterminer le développement technique pertinent de nos produits. La conformité technique couvre l'ensemble du cycle de vie du produit, y compris sa fin de vie.

La position de Vitesco Technologies

En satisfaisant à ces obligations, nous atténuons les risques. Parallèlement, nous voulons garantir un niveau élevé de protection pour l'hygiène et la sécurité des consommateurs, l'environnement et les biens de nos partenaires commerciaux ou d'autres tiers. Cela couvre notamment la sécurité du produit, son intégrité et sa cybersécurité. Les produits doivent non seulement être sûrs et ne présenter aucun risque ou uniquement un niveau de risque minimum acceptable, en tenant compte de l'utilisation normale et prévisible, mais ils doivent également être conformes aux réglementations

techniques et juridiques pertinentes. Par ailleurs, les produits doivent également inclure un niveau avancé de protection contre toutes manipulations non autorisées.

Votre contribution

Lors du développement, de la fabrication ou de la fourniture d'un produit, veillez à ce que ce dernier soit conforme aux exigences mentionnées ci-dessus et respecte la conformité technique actuelle.

Même si vous n'êtes pas directement impliqué dans ce processus au quotidien, vous êtes les yeux et les oreilles de notre entreprise : si vous constatez des signes de limitations potentielles de la conformité technique ou d'écarts potentiels par rapport aux législations applicables, ou si vous suspectez une violation, agissez et contactez le service Conformité Technique via technical.compliance@vitesco.com. Vous pouvez également utiliser la [Ligne d'Intégrité](#).



REGLES AU TRAVAIL (DIVERSITE, CULTURE DE L'ERREUR, PREVENTION DU HARCELEMENT MORAL AU TRAVAIL)

DIVERSITÉ, ÉGALITÉ DES CHANCES ET ÉGALITÉ DE TRAITEMENT

En résumé

Nous encourageons la diversité et l'inclusion, notre objectif étant d'être un employeur de premier choix. Nous ne tolérons aucune forme de discrimination basée sur l'âge, le sexe, la nationalité, la couleur de peau, l'origine culturelle, la religion et les croyances, l'orientation sexuelle ou le handicap physique.

La position de Vitesco Technologies

Chaque employé de notre entreprise joue un rôle important dans le développement d'une culture d'entreprise équitable et diversifiée dans laquelle chacun peut s'épanouir pleinement.

Un état d'esprit diversifié et inclusif favorise de nouvelles perspectives, de nouvelles idées, la créativité et des solutions encore plus novatrices. Reconnaître l'importance de la diversité des réflexions dans notre culture d'entreprise nous permet de nous impliquer dans des débats cruciaux, d'apprendre mutuellement, d'adopter des points de vue différents et d'être présent et de réussir dans différents environnements de marché.



Votre contribution

Traitez chaque employé respectueusement et équitablement, en intégrant que chacun est différent et peut donc avoir des besoins différents.

Par ailleurs, traitez chacun respectueusement, poliment et équitablement. Écoutez et reconnaissez les besoins respectifs. Encouragez et vivez la diversité, l'égalité des chances et l'égalité de traitement dans vos activités professionnelles quotidiennes et à chaque interaction avec des collègues, partenaires commerciaux ou tiers.

Aux postes de direction, offrez à chacun l'égalité des chances et prenez vos décisions de recrutement en vous basant uniquement sur les qualifications individuelles, les compétences, l'expérience et les résultats.



CULTIVER UNE CULTURE DE LA PRISE DE PAROLE ET DE L'ERREUR

En résumé

Personne n'est parfait ! Les erreurs sont l'occasion d'apprendre et de nous développer, nous et notre entreprise.

La position de Vitesco Technologies

Il est très important de promouvoir une culture d'ouverture au dialogue. Chaque employé doit se sentir à l'aise à l'idée de partager des erreurs, sans craindre de conséquences négatives. En tant qu'entreprise, nous tenons à soutenir indifféremment l'expression de nos employés, partenaires commerciaux ou tiers. Nous encourageons vivement chacun à faire part de ses doutes en cas de fautes, même si celles-ci sont anciennes.

Notre objectif général est d'instaurer une culture de l'erreur constructive et axée sur les solutions, dans laquelle les erreurs sont autorisées et perçues comme des opportunités de faire mieux. Nous souhaitons utiliser ces expériences comme des occasions précieuses d'apprendre pour notre entreprise et chaque employé.

Votre contribution

L'idée n'est pas d'avoir toujours raison, mais de discuter de sujet pertinent. Si une erreur se produit, dites-le, discutez-en, corrigez-la de manière transparente et tirez-en des leçons. Encouragez activement une culture dans laquelle nous discutons ouvertement des erreurs et des leçons tirées, partageons nos expériences et assumons la responsabilité de nos actes et de nos décisions.

PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT MORAL ET SEXUEL AU TRAVAIL

En résumé

Nous ne tolérons aucune forme de harcèlement moral ou sexuel au travail.

La position de Vitesco Technologies

Nous ne doutons pas que chaque employé de notre entreprise sait que la discrimination ou un comportement offensant envers d'autres personnes peut être défini(e) comme du harcèlement et doit être évité(e).

Les responsables doivent agir comme modèles et véhiculer un message clair, sans ambiguïté. Si un responsable direct tire un avantage déloyal de son poste de responsable disciplinaire ou opérationnel, par exemple en favorisant un collègue, il peut s'agir d'un manquement à ses obligations et cela constitue une autre forme de harcèlement.

Votre contribution

Vivez et encouragez activement un environnement de travail respectueux. Traitez les personnes équitablement et signalez immédiatement tout harcèlement, intimidation ou toute forme de discrimination dont vous seriez témoin à votre manager, au service des relations humaines ou à la [Ligne d'Intégrité](#) de Vitesco Technologies. Le service de la diversité, de l'équité et de l'inclusion et les Employee Resource Groups sont des moyens alternatifs de signalement.



SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

En résumé

La santé et la sécurité de nos employés sont capitales pour notre entreprise. Nous encourageons donc un environnement de travail privilégiant le bien-être et la sécurité de chacun.



La position de Vitesco Technologies

Notre objectif est de créer un environnement de travail dans lequel nos employés peuvent s'épanouir sur les plans personnels et professionnels tout en préservant leur santé physique et mentale. Chacun doit contribuer à la sécurité au travail et au bien-être de ses collègues. Seul un environnement de travail sain et sûr génère de bons résultats. Ce facteur est si essentiel que nous promouvons le bien-être global et les performances des employés en intégrant les aspects physiques, mentaux et sociaux. Il englobe également la création de conditions de travail sûres, la bonne santé et motivation, ainsi que l'incitation à adopter un comportement soucieux de la santé. Notre objectif est de renforcer la capacité de travail à long terme et de favoriser le vieillissement en bonne santé de tous nos employés. Un équilibre sain entre travail et vie privée est primordial pour nous, car c'est un gage d'épanouissement personnel et professionnel. Nous encourageons donc une culture de respect mutuel, d'appréciation et de collaboration.

Votre contribution

Soyez responsable de votre santé et de votre sécurité ainsi que de celles des autres. Il en va de même pour les accidents professionnels afin de permettre une intervention rapide et une prévention des futurs incidents. Nous comptons sur votre participation aux programmes de formation à la sécurité et aux initiatives visant à améliorer les connaissances, les compétences et la sensibilisation en matière de santé et de sécurité au travail. Votre soutien et vos retours sont importants et indispensables pour renforcer la sécurité et créer un environnement de travail sain. Impliquez-vous dans une communication ouverte et constructive concernant les questions, les suggestions et les initiatives relatives à la sécurité afin d'encourager une culture d'amélioration continue.



02

**PROTEGER UNE CONCURRENCE
LOYALE ET AGIR EN TANT QUE
PARTENAIRE COMMERCIAL FIABLE
ET CONFIANT**

CONCURRENCE LOYALE



En résumé

Nous visons une concurrence loyale, honnête et respectueuse en conformité avec le droit de la concurrence applicable. Ce droit permet une concurrence loyale en interdisant les pratiques commerciales visant à empêcher, restreindre ou fausser la concurrence. Les pratiques anticoncurrentielles peuvent non seulement nuire à notre réputation mais également donner lieu à de lourdes amendes.

La position de Vitesco Technologies

Notre réussite est fondée sur l'efficacité, la qualité et l'innovation. Nous croyons en un comportement loyal, honnête et respectueux. Nous ne tolérons donc aucune fixation des prix, manipulation des appels d'offre ou répartition des territoires ou clients ni aucun autre accord anticoncurrentiel avec tout concurrent. De même, nous n'approuvons pas l'échange d'informations sensibles du point de vue de la concurrence avec tout concurrent ou les accords avec des partenaires commerciaux qui pourraient restreindre la concurrence, l'usage abusif d'une position dominante ou les fusions

illicites. Ayez conscience que nous sommes en concurrence avec les entreprises qui vendent ou achètent réellement ou potentiellement le même type de produits que nous.

Votre contribution

Nous avons mis en place un programme complet de conformité au droit de la concurrence. Toute personne traitant avec des concurrents doit comprendre les principes de base du droit de la concurrence et l'importance de se conformer à cette législation. Si un point spécifique au concept de concurrence n'est pas clair, vous devez demander de l'aide. Vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante : compliance@vitesco.com.

PREVENTION DE LA CORRUPTION

En résumé

Nous sommes certains que l'excellence et la qualité optimale de nos produits et services sont essentiels pour convaincre nos partenaires commerciaux. Ainsi, nous nous abstenons d'influencer ces derniers à l'aide de cadeaux ou de tout autre avantage et vice versa.

La position de Vitesco Technologies

Nous sommes persuadés que notre entreprise prospère mieux dans un environnement commercial basé sur la concurrence loyale et une stricte conformité à la législation. Nous créons des produits et services remarquables. Ainsi, nous ne cherchons pas à exercer une influence déloyale ou à convaincre de manière déloyale nos partenaires commerciaux en leur offrant des cadeaux ou tout autre type d'avantages inappropriés. De la même manière, nous n'acceptons pas de tels cadeaux ou avantages inappropriés de la part des partenaires commerciaux. Cette attitude protège non seulement la réputation de Vitesco Technologies sur le marché ainsi que l'intégrité de chacun d'entre nous, mais elle protège également la réputation de nos partenaires commerciaux. En fin de compte elle protège une concurrence loyale.

Votre contribution

Les cadeaux peuvent évidemment démontrer notre appréciation et contribuer à faciliter nos relations commerciales. Mais lors d'une prise de décisions commerciales ou de l'implication dans d'autres types d'activités ayant une incidence économique sur Vitesco Technologies, n'oubliez pas ce qui suit : par exemple, si vous offrez des cadeaux ou tout autre type de faveurs personnelles à des partenaires commerciaux, ils ne doivent jamais avoir pour objectif d'influencer le destinataire dans sa prise de décision. De même, abstenez-vous d'attendre ou d'accepter de tels cadeaux ou faveurs personnelles qui pourraient influencer votre manière de traiter vos activités et de prendre des décisions en votre qualité d'employé de Vitesco Technologies. Ceci est particulièrement important lorsque vous traitez avec des agents de la fonction publique.

Rester à l'écart des problèmes est plus simple que ce que vous pourriez penser. Avant tout, soyez toujours transparent quant à vos actions. Respectez

les législations et règles internes applicables afin d'être certain de faire le choix de la prudence. Soyez également conscient que vos partenaires commerciaux sont eux aussi soumis à des règles internes et à une juridiction locale pouvant différer de votre situation. Enfin, si vous avez un doute quant à la manière de traiter certaines situations, n'hésitez pas à poser des questions à votre responsable et/ou au responsable de la conformité qui peut/peuvent vous aider à trouver une solution.



CONFLIT D'INTERET



En résumé

Nous travaillons tous ensemble dans l'intérêt de notre entreprise. Nous ne laissons donc pas nos intérêts personnels influencer nos décisions ou actions professionnelles. L'honnêteté et la transparence aident à éviter les conflits d'intérêt.

La position de Vitesco Technologies

Afin de soutenir la prospérité de notre entreprise, il est important que nous exerçons tous nos fonctions de manière responsable et loyale. Il est donc primordial que nous prenions des décisions ou des mesures commerciales qui ne soient pas affectées par nos intérêts personnels, mais basées sur des critères objectifs. En cas de doute sur notre capacité à prendre seul une décision impartiale, nous devons nous adresser à notre responsable afin de contester notre raisonnement avant la décision finale. Cela contribuera à éviter de prendre des décisions qui pourraient causer un préjudice financier à notre entreprise ou susciter des doutes quant à l'objectivité du traitement.

Votre contribution

Lorsque vous prenez une décision professionnelle, soyez certain de toujours agir avec objectivité afin d'atteindre le meilleur résultat pour Vitesco Technologies. Il est important d'éviter jusqu'à l'apparence d'un conflit d'intérêt. En cas de doute quant à votre objectivité dans le cadre du processus de décision, contactez votre manager, le service des Relations Humaines ou le service Conformité Juridique (compliance@vitesco.com). Vous pouvez avoir la certitude d'éviter les conflits d'intérêts en divulguant les intérêts personnels qui pourraient influencer votre décision professionnelle et en veillant à ce qu'une documentation transparente soit disponible.

CONTROLE A L'EXPORTATION ET DOUANES

En résumé

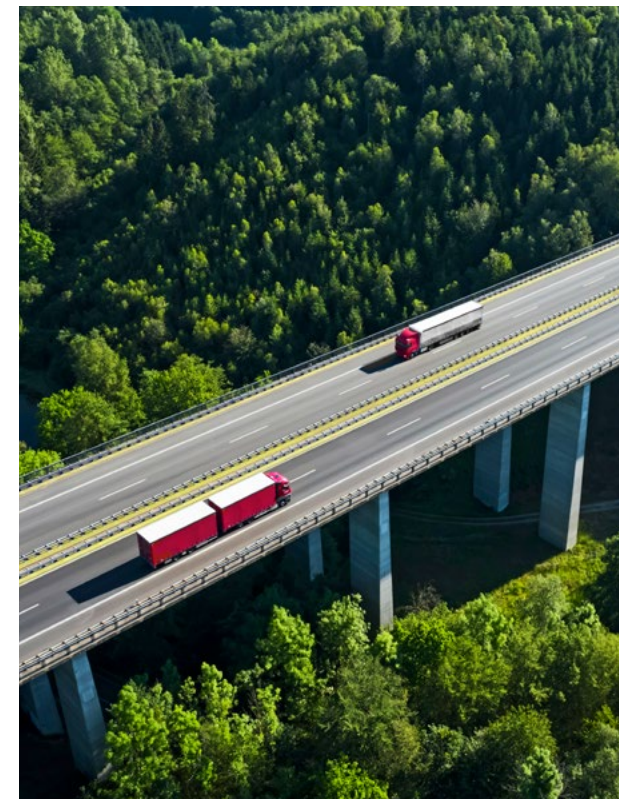
Nous sommes dans l'obligation de respecter les lois et réglementations applicables dans toutes les juridictions pertinentes, y compris, notamment les législations régissant l'importation et l'exportation de biens, ainsi que le contrôle à l'exportation des marchandises, services ou technologies.

La position de Vitesco Technologies

Tous les employés de Vitesco Technologies impliqués se conforment aux réglementations douanières pendant toute activité relative aux douanes et toute transaction se conforme aux quatre contrôles à l'exportation obligatoires (article, partenaire, destination, utilisation finale). Nous sommes soutenus par un réseau international de coordinateurs douaniers, par des coordinateurs du contrôle à l'exportation et des outils à la pointe de la technologie.

Votre contribution

Si vous avez un doute quant à la gestion de certaines situations, n'hésitez pas à demander conseil au coordinateur douanier ou coordinateur du contrôle à l'exportation de votre site, ou à l'équipe centrale des douanes ou du contrôle à l'exportation.





03

**PROTEGER LES ACTIFS ET
LES INFORMATIONS DE NOTRE
ENTREPRISE ET DE NOS
PARTENAIRES COMMERCIAUX**

PROTECTION DES DONNEES

En résumé

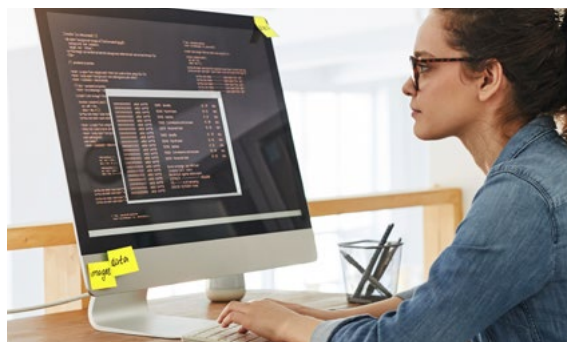
La protection des données est primordiale pour favoriser la confiance et entretenir de solides relations avec nos employés et partenaires commerciaux. Au sein de notre entreprise, nous respectons les principes fondamentaux de limitation de la finalité, d'équité, de légitimité, de transparence et de minimisation des données dans le cadre du traitement des données personnelles.

La position de Vitesco Technologies

La protection des données est un aspect non négociable de nos opérations. Nous reconnaissons la valeur des données qui nous sont confiées par nos employés et partenaires commerciaux, et il est de notre responsabilité de les traiter de manière sécurisée et raisonnable. Pour assurer la conformité, nous avons mis en place un ensemble de règles internes et d'enseignements. Notre organisation de la protection des données est soutenue par un réseau de coordinateurs dédiés à la protection des données et d'outils à la pointe de la technologie.

Votre contribution

Recueillez et utilisez les données uniquement dans les objectifs spécifiés, explicites et légitimes. Évitez d'utiliser des données personnelles dans le cadre d'activités sans lien. Utilisez-les uniquement si cela s'avère raisonnablement nécessaire, par exemple dans le cadre de la relation employeur-employé, pour des intérêts professionnels légitimes ou pour satisfaire à des exigences légales. Communiquez ouvertement avec les personnes quant à la manière dont leurs données seront utilisées. Recueillez et



conservez uniquement les données nécessaires à la finalité prévue, en évitant de collecter ou de stocker en excès. Mettez les données personnelles uniquement à disposition des personnes et tiers ayant un intérêt légitime à en prendre connaissance. Dans l'éventualité où des entreprises ont été engagées pour traiter les données personnelles en notre nom, assurez-vous qu'elles sont liées par des accords appropriés.

Si vous avez des questions ou des doutes concernant la protection des données ou si vous souhaitez exercer vos droits relatifs à la protection des données personnelles, par exemple vos droits d'accès, contactez votre coordinateur de la protection des données personnelles ou notre équipe centrale de protection des données personnelles à l'adresse suivante : dataprotection@vitesco.com. Signalez rapidement toute violation réelle ou potentielle de données personnelles. Participez activement aux initiatives de protection des données et faites part de vos préoccupations, car vous contribuez ainsi à un traitement responsable des données personnelles.

SECURITE DES INFORMATIONS



En résumé

Disposer des connaissances et informations est un facteur essentiel pour une réussite à long terme sur les marchés internationaux. Il s'agit donc d'un actif négociable et précieux. Protéger les informations critiques de notre entreprise contre tout usage abusif, perte, destruction et détournement est l'objectif principal de la sécurité des informations.

La position de Vitesco Technologies

Pour atteindre un niveau adéquat de sécurité des informations, notre entreprise maintient un système moderne de gestion de la sécurité de l'information auquel chaque employé et partenaire doit contribuer. Réciproquement, nous veillons à ce que nos partenaires commerciaux et fournisseurs s'engagent également en faveur d'un niveau avancé de sécurité de l'information.

Votre contribution

Classez et gérez toujours vos informations de manière sécurisée. Lors du traitement et du partage des informations, veillez à procéder uniquement sur la base du principe du besoin de connaître. Dès que nécessaire ou requis par la loi, les audits, nos clients ou des directives internes, veillez à ce que nos partenaires ou fournisseurs respectent et exécutent des exigences supplémentaires de sécurité. Traitez les informations uniquement à des fins légitimes.

SECURITE EN MATIERE DE TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

En résumé

La sécurité des technologies de l'information (« IT ») est fondamentale pour la réussite de nos activités. La sécurité de notre environnement des IT est un élément constitutif central pour la protection des individus, des données, des systèmes et des réseaux de notre entreprise et de ses parties prenantes.

La position de Vitesco Technologies

Nous appliquons chaque mesure raisonnable afin d'éviter des violations de la confidentialité, de l'intégrité et de la disponibilité des données sous notre responsabilité. Appliquer des règles de cybersécurité, des technologies et des processus de défense appropriés contribuera à notre réussite future. En outre, nous pensons que les personnes feront la différence en étant attentifs et sensibles en matière de traitement des données.

Votre contribution

Soyez conscient et attentif aux risques de cybersécurité et aux réglementations connexes. Restez informé autant que possible. Dans le monde numérique actuel, il est essentiel de garder ses yeux et ses oreilles ouverts et de réfléchir à deux fois avant de cliquer sur un lien ou de télécharger des informations. Posez-vous cette question : puis-je faire confiance à cette source ?

Ne partagez pas d'informations confidentielles avec des parties non autorisées sur les réseaux sociaux ou dans des lieux publics. Posez-vous cette question : puis-je faire confiance à ce destinataire ?

Collaborez avec des partenaires commerciaux uniquement dans des environnements de confiance et avec des outils fiables recommandés par notre service de la cybersécurité. Posez-vous cette question : puis-je faire confiance aux applications utilisées ?

Enfin, si vous constatez des éléments suspects ou anormaux, signalez-les ou informez-en immédiatement votre service des IT local ou le service central des IT.



PROTECTION ET UTILISATION DES BIENS DE L'ENTREPRISE



En résumé

Vitesco Technologies fournit aux employés plusieurs produits, services, logiciel et dispositifs dans le cadre d'un usage professionnel. Cela garantit un environnement de travail confortable dans lequel nous pouvons travailler efficacement dans l'intérêt de notre entreprise. Conserver et empêcher la perte ou le dommage de ces actifs est notre entente et notre accord mutuel.

La position de Vitesco Technologies

Nous fournissons les produits, services, logiciel et dispositifs pour votre travail quotidien, mais ils restent toutefois la propriété de Vitesco Technologies. Il est interdit d'utiliser ces actifs et services à des fins privées, sauf autorisation explicite.

Votre contribution

Des dispositifs électroniques et des produits nous sont confiés. Par conséquent, utilisez-les avec soin et protégez-les toujours contre tout dommage ou vol. Utilisez les IT et autres actifs et équipements de communication électronique, comme des ordinateurs, téléphones portables, logiciel et données, uniquement à des fins professionnelles, sauf si un usage privé est explicitement autorisé. Ne prêtez, vendez ou donnez jamais ces équipements, produits ou licences professionnels, sauf en cas d'exception approuvée, par exemple pour la mise au rebut, un échange ou la fin d'une phase de location.

Utilisez le contenu électronique des ordinateurs, téléphones portables, logiciel, matériels et autres supports avec le même soin que les dispositifs eux-mêmes et garantisiez sa sécurité. Soyez également conscient et reconnaissez que toutes les informations que nous créons, partageons et téléchargeons avec ou vers les équipements ou produits professionnels possédés par l'entreprise appartiennent à Vitesco Technologies et peuvent être examinés et traités par Vitesco Technologies dans les limites prévues par la loi.

PROPRIETE INTELLECTUELLE (IP)

En résumé

Chaque jour, nos collègues travaillent à de nouvelles idées et innovations. Ces idées sont la base de notre réussite commerciale. La recherche et le développement de nouveaux produits et technologies, ainsi que la protection de notre propriété intellectuelle sont essentiels à notre présence sur le marché.

La position de Vitesco Technologies

Vitesco Technologies détient divers brevets délivrés, demandes de brevets, modèles d'utilité enregistrés, marques déposées et conceptions à travers le monde. Ils concernent également de nombreux secrets d'entreprise, applications, innovations et savoir-faire qui ne sont pas encore rendus publics. En outre, notre entreprise détient d'autres secrets commerciaux et industriels importants. Notre propriété intellectuelle est un actif majeur de notre entreprise. La divulgation non autorisée d'une telle propriété intellectuelle non publique peut nuire considérablement à notre entreprise. Il en va de même pour la propriété intellectuelle de nos concurrents, partenaires commerciaux et autres tiers. Nous

respectons et reconnaissons la valeur de la propriété intellectuelle de tous les acteurs du marché.

Votre contribution

Veillez toujours à traiter les informations et l'expertise de l'entreprise avec le plus grand soin, notamment les informations qui ne sont pas accessibles publiquement. De telles informations ne doivent jamais être transmises sans autorisation. La propriété intellectuelle d'un tiers peut uniquement être utilisée s'il a été vérifié que nous disposons des droits d'utilisation correspondants.

Si vous avez des questions à ce sujet, contactez à tout moment le département Propriété intellectuelle (« IP ») responsable au sein du département Integrity & Law (IL) de Vitesco Technologies : vitesco-patent@vitesco.com.



INFORMATIONS PRIVILEGIEES



En résumé

La manière dont les informations non publiques pouvant avoir une incidence sur le cours de l'action d'une entreprise sont traitées est spécifiquement régulée par la législation afin de protéger le marché de capitaux et ses parties prenantes. Le respect de ces règles est donc primordial pour Vitesco Technologies.

La position de Vitesco Technologies

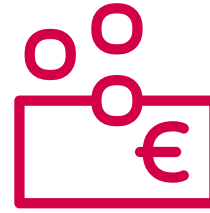
Notre entreprise s'est engagée à se conformer aux législations applicables relatives au marché de capitaux et au négoce de titre. En tant qu'entreprise cotée en bourse, il est de notre responsabilité de publier immédiatement des informations précises qui affectent directement notre entreprise, qui ne sont pas connues publiquement et qui ont le potentiel d'influencer considérablement le cours de l'action, sous la forme d'une divulgation ad-hoc.

Parmi les exemples d'informations privilégiées potentielles figurent des fusions, acquisitions et joint-ventures planifiées, des résultats financiers, des prévisions de résultats, des modifications des relations commerciales

ou des situations de commandes avec des clients ou fournisseurs spécifiques, des nouveaux produits ou nouvelles innovations, des modifications importantes de la structure de gestion.

Votre contribution

Nous avons besoin de votre soutien pour satisfaire à nos obligations sur le marché de capitaux. Par conséquent, nous vous demandons de tenir confidentielles les informations privilégiées non publiques et, tout au plus, de les utiliser en interne conformément aux règles internes applicables. Abstenez-vous de les partager avec vos amis ou les membres de votre famille. Si vous disposez d'informations privilégiées, il est primordial de ne pas les négocier, personnellement ou via des tiers, en actions, autres titres ou instruments financiers qui peuvent être affectés par ces informations privilégiées. Veillez à ce que les informations privilégiées puissent être immédiatement divulguées par Vitesco Technologies, conformément à nos règles internes.



04

**GERER EN TOUTE TRANSPARENCE
LES FLUX FINANCIERS**

PREVENTION DU BLANCHIMENT D'ARGENT ET DU FINANCEMENT DU TERRORISME



En résumé

Il est essentiel pour nous de disposer de flux de paiement transparents et documentés afin d'établir des relations commerciales de confiance. Il est particulièrement important d'empêcher le blanchiment d'argent, le financement du terrorisme et une bonne gestion générale des transactions financières. Nous prenons donc toutes les précautions pour disposer de suffisamment d'informations et de documentation pour chaque paiement effectué ou reçu.

La position de Vitesco Technologies

Afin de protéger notre entreprise d'une implication indirecte dans le blanchiment d'argent ou financement du terrorisme, nous examinons et enquêtons sur les transactions qui immédiatement ne nous semblent pas transparentes. Cela peut par exemple être le cas si des paiements sont réalisés par des tiers inconnus. Il est interdit d'accepter ou d'accorder des paiements en espèces.

Votre contribution

En cas de doute concernant une transaction spécifique, contactez le service Conformité Juridique à l'adresse suivante afin d'obtenir des conseils : compliance@vitesco.com.

IMPOTS

En résumé

Vitesco Technologies exerçant son activité à travers le monde, nous avons donc l'obligation de nous conformer aux exigences fiscales de chaque pays dans lequel nous opérons.

La conformité fiscale nous aide à instaurer une relation de confiance avec nos clients, les autorités fiscales et le public. Grâce à des processus stables et à une planification responsable de la fiscalité, nous veillons au respect de notre aspiration à une politique d'entreprise durable en matière d'impôts et de douanes.

La position de Vitesco Technologies

Nous sommes conscients de la responsabilité sociale qui nous incombe à satisfaire nos obligations fiscales et douanières. Nous nous sommes engagés à respecter les législations nationales et internationales. Nos modèles économiques et nos transactions sont basés sur les exigences économiques et sur le principe selon lequel des impôts doivent être versés là où de la valeur économique est générée. Nos structures et processus d'entreprise sont en accord avec l'objectif commercial et ne sont

pas établis dans le but d'éviter de verser des impôts. Nous coopérons avec les autorités de manière ouverte et respectueuse. Nous déclarons et payons nos impôts dans les délais impartis et menons nos transactions intragroupes dans le respect des directives pertinentes publiées par l'OCDE concernant les questions fiscales internationales.



Votre contribution

Lorsque vous êtes confronté à une question fiscale, respectez notre stratégie et nos principes fiscaux, suivez les processus fiscaux et veillez à impliquer le service fiscal en temps opportun si la situation l'exige.

Prenez toutes les décisions au niveau hiérarchique approprié et assurez-vous qu'elles sont correctement documentées de manière à mettre en avant les faits, les conclusions et les risques.

Si vous détectez des signes de violation des réglementations fiscales et douanières dans votre environnement professionnel, prenez toutes les mesures possibles pour éviter ou résoudre ces violations.



Assurer ensemble un avenir prospère

Ce Code de Conduite associe nos valeurs et nos attentes en matière de comportement conforme. Ensemble, nous protégeons notre entreprise des dommages en respectant les règles internes et externes. Si nous sommes témoin d'un comportement suspect ou illégal, nous le signalons à notre responsable ou à la Ligne d'Intégrité. Si nous avons un doute, nous en discutons avec notre manager et demandons conseil à des experts. Et nous pouvons toujours contacter le service Conformité : compliance@vitesco.com.

Efforçons-nous tous d'agir ensemble avec intégrité, équité et transparence, toujours, afin de garantir un avenir prospère à Vitesco Technologies !



DÉTAILS DE LA PUBLICATION

ÉDITEUR

Vitesco Technologies Group AG
Siemensstraße 12
93055 Regensburg
Allemagne

RESPONSABLE DU CONTENU

Dr. Johannes Dittrich
Chief Compliance Officer
Courriel : compliance@vitesco.com

Mise à jour : novembre 2023



La Conformité en ligne :
[https://vitesco.sharepoint.com/sites/
intranet-organizational-units-central-
functions-finance-controlling-compliance](https://vitesco.sharepoint.com/sites/intranet-organizational-units-central-functions-finance-controlling-compliance)

vitesco
TECHNOLOGIES

