

A group of four diverse people (two women and two men) are smiling and walking up an escalator in a modern, brightly lit building with large glass windows. The scene is captured from a low angle, looking up at the escalator. The people are dressed in professional, casual attire. The overall mood is positive and collaborative.

vitesco
TECHNOLOGIES

CÓDIGO DE CONDUCTA

POWERING THE FUTURE TOGETHER



CONTENIDO

Prefacio	3		
Introducción	4		
1. Qué hacemos para defender los derechos humanos y la seguridad de todos	6		
1.1. Derechos humanos	7		
1.2. Sostenibilidad	8		
1.3. Protección del clima y del medio ambiente	9		
1.4. Technical compliance (cumplimiento técnico)	11		
1.5. Normativa laboral (diversidad, cultura del error, prevención del acoso)	12		
1.6. Salud y seguridad laboral	15		
2. Qué hacemos para proteger la competencia leal y actuar como un socio comercial de confianza	16		
2.1. Competencia leal	17		
2.2. Prevención de la corrupción	18		
2.3. Conflicto de intereses	19		
		2.4. Aduanas y control de exportación	20
		3. Qué hacemos para proteger los activos y la información de la compañía y de nuestros socios comerciales	21
		3.1. Protección de datos	22
		3.2. Seguridad de la información	23
		3.3. Seguridad informática	24
		3.4. Protección y uso de los bienes de la compañía	25
		3.5. Propiedad intelectual (IP)	26
		3.6. Información confidencial	27
		4. Qué hacemos para gestionar los flujos financieros de manera transparente	28
		4.1. Lucha contra el lavado de dinero y la financiación del terrorismo	29
		4.2. Impuestos	30
		Detalles de la publicación	32

QUERIDOS EMPLEADOS

PRÓLOGO DE LA JUNTA EJECUTIVA



El futuro de la movilidad lo dibujamos juntos. Día a día superamos los diferentes retos que encontramos dentro del entorno cada vez más complejo, interconectado y volátil que envuelve a nuestro mercado. Sin embargo, comportarse de manera apropiada y tomar la decisión correcta no siempre resulta fácil y obvio.

Por eso necesitamos unos cimientos realmente sólidos en los que poder depositar nuestra confianza. Unos cimientos que incluyan nuestras convicciones fundamentales y que se construyan sobre la base de nuestra visión, misión y valores empresariales. Unos cimientos que hablen claramente de quiénes somos y sean la columna vertebral de todos nuestros esfuerzos y grandes logros para impulsar juntos la movilidad sostenible.

Los cimientos de los que hablamos se refieren principalmente al Código de Conducta de nuestra compañía. Como principio rector de nuestra vida laboral cotidiana, es nuestro pilar fundamental y un punto de referencia para colaboradores internos y externos. Establece nuestra política de tolerancia cero frente al incumplimiento de la ley y de nuestra normativa interna y define nuestro compromiso a actuar siempre con honradez y a cumplir

con las obligaciones contraídas con toda parte interesada — accionistas incluidos — con nosotros mismos y con nuestros socios comerciales, con la sociedad y con el medio ambiente.

Solo puede construirse una casa si los cimientos son sólidos. Si no, acabaría por derrumbarse, aunque los materiales empleados en su construcción fueran buenos. De la misma manera, necesitamos unos cimientos sólidos para poder estar completamente a la altura de nuestros valores empresariales y tener éxito en nuestra visión y misión. Estamos totalmente convencidos de ello.

Actuando con honradez, aseguramos nuestro éxito empresarial.

La Junta Directiva de Vitesco Technologies

**Impulsando juntos el futuro
- actuamos de manera justa,
responsable y con integridad.**

INTRODUCCIÓN

CONFIGURACIÓN DEL MARCO DE COLABORACIÓN



Si hay algo seguro es la rápida evolución del futuro de la movilidad, y de nosotros depende explorar nuevos caminos haciendo uso de soluciones de movilidad sostenible. Este Código de Conducta debe servirnos de ayuda para tomar decisiones correctas y actuar con honradez. Está dirigido a los empleados de Vitesco Technologies Group AG y de las subsidiarias bajo control de Vitesco Technologies Group AG (empleados de Vitesco Technologies). Todas las empresas del grupo Vitesco Technologies, deben implementar este Código de Conducta en sus áreas de responsabilidad y además asegurar el cumplimiento del mismo.

VALORES EMPRESARIALES Y RESPONSABILIDAD COMPARTIDA

Vitesco Technologies destaca no solo por la excelente calidad de sus productos y servicios, sino por su forma de trabajar en equipo y por su imagen interna y externa. Nuestras acciones diarias están guiadas por nuestros valores empresariales — Passionate, Partnering, Pioneering. Son los cimientos sobre los que se establece nuestra filosofía empresarial y reflejan la manera en que

pensamos, actuamos y nos comprometemos entre nosotros. Nos apasiona obtener resultados, por eso es que ponemos toda nuestra experiencia y profesionalismo en ello (Passionate). Creemos firmemente en las soluciones pioneras, las cuales buscamos siempre con curiosidad y valentía (Pioneering). Nuestro espíritu de asociación, colaboración y respeto mutuo nos ayudan a alcanzar el éxito que todos compartimos (Partnering).

El Código de Conducta de Vitesco Technologies se fundamenta en nuestros valores empresariales y es aplicable a todos nuestros empleados por igual. No importa el cargo, el puesto o la localidad: hacer lo correcto es responsabilidad de todos. Todos los gerentes y supervisores deben actuar como modelo a seguir, promoviendo y viviendo los valores de nuestra compañía.

PRINCIPIOS RECTORES, MARCO Y DIRECTRICES INTERNAS

En nuestro Código de Conducta se ven reflejadas diferentes normas. Por ejemplo, estamos comprometidos y apoyamos los principios establecidos en el





Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas, el Convenio Europeo de Derechos Humanos, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, las normas fundamentales del trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.

También pedimos a nuestros socios comerciales que se adhieran a todas las disposiciones legales existentes, incluido nuestro [Código de Conducta para socios comerciales](#).

Este Código de Conducta sirve como punto de partida

para NUESTRO MANAGEMENT SYSTEM (sistema de manejo), el cual garantiza que nuestra empresa sea gestionada de manera que nos permita alcanzar nuestros objetivos. A su vez, NUESTRO MANAGEMENT SYSTEM engloba otros sistemas de gestión formados por un conjunto de políticas y procedimientos, como nuestros sistemas de Legal, de Technical Compliance y de Derecho Humanos.

Además, el Código de Conducta es la base de todas nuestras reglas y directrices internas que establecen regulaciones específicas para cada tema. Si deseas más información sobre la normativa interna, conceptos aplicables, definiciones y particularidades sobre algún tema en específico, consulta al departamento correspondiente, a uno de los contactos listados en las secciones del Código o en la Intranet del departamento correspondiente, así como en las políticas o normativas locales. Debe respetarse el Código de Conducta y la normativa interna y externa para evitar ocasionar daños a la compañía y su reputación. El incumplimiento de la normativa interna y externa puede acarrear consecuencias que todos queremos evitar. En caso de que las autoridades se pongan en contacto con la compañía, actuamos con integridad y transparencia.

DENUNCIAR INFRACCIONES

Tomamos muy en serio el incumplimiento del Código

de Conducta, la normativa interna y las disposiciones legales, cualquier incumplimiento será investigado y se tomarán las medidas aplicables. La detección temprana y la denuncia de cualquier incumplimiento o presunto incumplimiento nos permite reaccionar rápido y tomar las medidas oportunas. Es por esto, que necesitamos su ayuda para identificar y solucionar estas violaciones. Si tienes conocimiento sobre un incumplimiento o sospechas que algo no se está haciendo bien, te animamos a que lo reportes.

Cualquier tema pueden reportarlo, a su supervisor, al comité de empresa, al Departamento de Compliance o al Departamento de Auditoría Interna. También tienen la opción de denunciarlo a través del portal de denuncias ([Línea de Integridad](#)) disponible en 12 idiomas, las 24 horas del día, 365 días al año. El acceso al portal también está disponible para socios comerciales y cualquier otro tercero. Por supuesto, todos los reportes serán tratados de manera totalmente confidencial. La información debe aportarse de buena fe. No habrá repercusiones negativas ni ningún tipo de represalias por la denuncia, aunque al final resulte que no ha habido ninguna infracción. Más vale prevenir que lamentar.

Puedes encontrar más información en las secciones que se muestran a continuación. Si tienes preguntas o dudas, no dudes en contactar al Departamento de Compliance en compliance@vitesco.com.



01

**QUÉ HACEMOS PARA DEFENDER
LOS DERECHOS HUMANOS Y LA
SEGURIDAD DE TODOS**

DERECHOS HUMANOS



En pocas palabras

Detrás de nuestros colaboradores, hay seres humanos. Es de suma importancia proteger sus derechos fundamentales. Nuestra compañía defiende y respeta los derechos humanos y por tanto condena toda violación que de los mismos.

Postura de Vitesco Technologies

Nuestro objetivo es ser pioneros a través de nuestras tecnologías y sistemas. Este objetivo está respaldado por una filosofía empresarial basada en el mayor de los respetos hacia la defensa de los derechos humanos. Además, nuestro esfuerzo contribuye en generar condiciones laborales justas, así como cumplir con las normativas laborales aplicables. Luchamos por prevenir, mitigar y acabar con los ataques a los derechos humanos que se derivan de nuestra actividad en diferentes partes del mundo. Solo podremos conseguir esto con la colaboración de todos y cada uno de nuestros empleados.

Cómo pueden contribuir

Actuando con integridad y desarrollando su trabajo con honestidad, justicia y responsabilidad. Reportando aquellas situaciones en que intereses personales o empresariales puedan comprometer la defensa y el respeto de los derechos humanos. Defendiendo todos los días los derechos humanos: por ejemplo, asumiendo responsabilidad y reportando, preguntando y expresando su preocupación cuando sean testigos de una mala conducta. Sus comentarios siempre serán bienvenidos y tomados en serio.

Siendo respetuosos y empáticos. Tenemos un compromiso con la creación de un espacio de trabajo diverso que promueva el respeto, la dignidad y la inclusión de todas las personas, independientemente de su origen cultural o social. En cambio, no toleraremos ningún comportamiento discriminatorio, intimidatorio, de acoso o abuso. Sobre todo, hacia los grupos o sectores más vulnerables. Estamos abiertos al debate y al intercambio de opiniones para lograr un ambiente de trabajo positivo y trabajamos continuamente en su mejora. Su buena voluntad y su cooperación son clave para lograr un futuro mejor.

SOSTENIBILIDAD

En pocas palabras

Eje central de la misión «impulsar la movilidad verde» de nuestra compañía, la sostenibilidad forma parte integral de nuestro modelo de negocio y por lo tanto configura el marco de trabajo de cada empleado en todos los lugares en los que operamos.

Nuestra buena gestión y excelencia operativas y el respeto por el medio ambiente y el deber social nos permiten ganarnos la confianza de nuestros empleados, clientes y socios comerciales. En este sentido, podemos crear valor para todas las partes interesadas e impulsamos la sostenibilidad a lo largo de la cadena de suministro en colaboración con nuestros socios comerciales.

Postura de Vitesco Technologies

El éxito económico va de la mano de la sostenibilidad; solo podemos seguir teniendo éxito en nuestro negocio si continuamos siendo sostenibles.

Impulsar la sostenibilidad significa introducir soluciones pioneras para que el día de mañana el mundo sea un lugar mejor para nosotros y para las generaciones

futuras. No nos tomamos a la ligera nuestra dependencia del ecosistema global. Somos conscientes de nuestro impacto en el medio ambiente.

Esto nos permite contribuir a fabricar productos respetuosos con el medio ambiente. Tenemos en cuenta el ciclo de vida del producto desde la explotación de los recursos de manera sostenible, la adquisición de materiales, el diseño y la fabricación, hasta su uso y reciclaje. De esta manera mejoramos la huella de carbono de nuestros productos en nuestro ciclo de producción.

La sostenibilidad también incluye el bienestar emocional y físico de nuestros empleados. Un entorno sostenible es un entorno saludable y beneficioso para cada uno de nosotros.



Cómo pueden contribuir

Como empleados de Vitesco Technologies, son ustedes, a quienes necesitamos en nuestro camino conjunto hacia la sostenibilidad. La sostenibilidad es algo más que separar los residuos y reciclar o ahorrar energía apagando las luces. La sostenibilidad es un estado mental y un compromiso que mantenemos en las elecciones del día a día y en el trabajo.

PROTECCIÓN DEL CLIMA Y DEL MEDIO AMBIENTE

En pocas palabras

La protección del clima y del medio ambiente forman parte integral de nuestra estrategia empresarial e influye en casi todas las decisiones que tomamos.

Queremos que nuestros productos, soluciones y procesos contribuyan de manera significativa en la reducción del impacto medioambiental a lo largo de la cadena de suministro y que promuevan activamente la protección del clima. Somos totalmente conscientes de nuestra dependencia del ecosistema global y del impacto que ejercemos sobre él; y estamos comprometidos en la mejora continua de la energía, el clima, el agua y los recursos. Identificamos los riesgos ambientales y oportunidades dentro de nuestra propia operación, así como en la cadena de suministro, y mantenemos los controles apropiados para prevenir dichos riesgos.





Postura de Vitesco Technologies

Nuestros objetivos medioambientales se centran en mitigar los riesgos del cambio climático y en la adaptación, uso sustentable y protección del agua y los recursos marinos, la transición a la economía circular, prevención y control de la contaminación, así como la protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas.

En nuestra opinión, un negocio respetuoso con el medio ambiente debe contar con un sistema que implemente el uso de energía renovable y la neutralidad del carbono. Nuestro objetivo también es reducir al máximo la contaminación, las emisiones y las sustancias preocupantes que suponen un peligro para el agua que consumimos, el suelo que pisamos y el aire que respiramos. Luchamos por conservar los bosques, reducir la deforestación e impedir la tala ilegal. Nos esforzamos por gestionar nuestros recursos hídricos con cuidado, contribuyendo a su salubridad e higiene y a la conservación de este ecosistema natural. La eliminación de residuos y la aplicación de la regla de las R — desde reducir a recuperar — son vitales para cumplir con la responsabilidad que tenemos con nuestros empleados y con el planeta en que vivimos.

Cómo pueden contribuir

Por su propio interés y el de todos, actúen de manera responsable y contribuyan a los esfuerzos que dedica Vitesco Technologies a proteger el medio ambiente y el clima. Asegúrense de que en su ámbito de competencia se cumple con la normativa medioambiental, ya sean leyes o regulaciones internas o externas, y reporten su incumplimiento o cualquier posible riesgo para el medioambiente al Departamento de Medioambiente, Seguridad y Salud (ESH por sus siglas en inglés).

LAS 4 R

- Reduce:** Reducir los residuos en origen
- Reuse:** Reutilice los productos tanto como sea posible para darles una vida útil más larga
- Recycle:** Recicla al máximo
- Recover:** Recuperar residuos y transformarlos en recursos





TECHNICAL COMPLIANCE (CUMPLIMIENTO TÉCNICO)

En pocas palabras

El cumplimiento técnico de su suma importancia ya que su incumplimiento puede acarrear consecuencias graves para la compañía y los empleados. Nuestra prioridad n.º 1 es cumplir con las obligaciones vinculantes correspondientes. Tener esto en cuenta sirve de gran ayuda a la hora de reflexionar y conseguir un producto de última generación. Technical Compliance o el cumplimiento técnico abarca todo el ciclo vital del producto, incluida su eliminación.

Postura de Vitesco Technologies

El cumplimiento de estas obligaciones vinculantes nos permite minimizar riesgos potenciales. Al mismo tiempo pretendemos garantizar que la salud y seguridad de los consumidores, del medioambiente y de los activos de nuestros socios empresariales y otras terceras partes cuenten con la máxima protección. Esto incluye, de forma enunciativa, más no limitativa, la seguridad, integridad y ciberseguridad de los productos. Los productos no solo deben ser seguros y no presentar riesgos o un mínimo nivel de riesgo respecto del uso normal y esperado de los mismos, también tienen que cumplir

con la normativa legal y las regulaciones técnicas relevantes. Pero no solo eso. Los productos deben ofrecer el nivel de protección más avanzado contra la manipulación no autorizada.

Cómo pueden contribuir

Cuando desarrollamos, fabricamos o suministramos un producto, debemos asegurarnos de cumplir con los requisitos anteriores y con la normativa técnica vigente.

Incluso si su trabajo no tiene nada que ver con esto, ustedes son los ojos y oídos de la compañía: si observan algún indicio de que no se cumple del todo o que directamente se incumple la normativa vigente en relación con el cumplimiento técnico, o sospechan que se ha cometido una infracción, sean proactivos y contacten inmediatamente al Departamento de Technical Compliance en technical.compliance@vitesco.com. También pueden hacer uso de la [Línea de Integridad](#).



NORMATIVA LABORAL (DIVERSIDAD, CULTURA DEL ERROR, PREVENCIÓN DEL ACOSO)

DIVERSIDAD, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y TRATO IGUALITARIO

En pocas palabras

Con el objetivo de ser la mejor compañía, promovemos la diversidad y la inclusión. Estamos en contra de todo tipo de discriminación por motivos de edad, género, nacionalidad, color de la piel, origen cultural, religión o creencia, orientación sexual o discapacidad física.

Postura de Vitesco Technologies

Todos y cada uno de nuestros empleados juegan un papel importante en la promoción de una filosofía empresarial justa y diversa con igual de oportunidades, donde todos puedan desarrollar al máximo su potencial.

Una mentalidad inclusiva y diversa fomenta el uso de nuevas perspectivas, nuevas ideas, la creatividad y soluciones innovadoras: reconocer la importancia de la diversidad de pensamiento nos permite establecer un diálogo crítico, aprender el uno del otro, adoptar diferentes puntos de vista y estar presentes con éxito en diferentes mercados.



Cómo pueden contribuir

Tratando a tus compañeros con respeto y de manera ecuánime; entiende que cada persona tiene necesidades diferentes.

Debemos tratar a todo el mundo con respeto, educación y de manera ecuánime. Escucha y comprende las necesidades de los demás. Promueve y celebra la diversidad, la igualdad de oportunidades y el trato igualitario en tu trabajo diario y en toda interacción con compañeros, socios comerciales y terceros.

Si ocupas un puesto de responsabilidad, ofrece las mismas oportunidades a todos y, cuando tengas que decidir sobre una contratación, ten en cuenta cualificaciones personales, destrezas, experiencia y rendimiento.



PROMOCIÓN DE LA CULTURA DEL ERROR Y LA CULTURA PARTICIPATIVA

En pocas palabras

Nadie es perfecto. Equivocarse nos permite aprender de nuestros errores y mejorar como personas y como organización.

Postura de Vitesco Technologies

Creemos que es muy importante promover una filosofía donde se pueda mantener un diálogo abierto. Todos los empleados deberían sentir que pueden señalar un error sin miedo a repercusiones negativas. Nuestro deseo como compañía es que empleados, socios comerciales y demás interesados puedan participar de la misma manera en ese diálogo. Animamos a todos a reportar irregularidades, aunque se hayan cometido hace tiempo.

Nuestro objetivo general es establecer una cultura del error constructiva y enfocada a la solución donde se permitan los fallos y estos se vean como una oportunidad de mejora para próximas ocasiones. Estas experiencias deben verse como valiosas oportunidades de aprendizaje tanto para la organización como para cada uno de los empleados.

Cómo pueden contribuir

No se trata de estar siempre en lo correcto, sino de hablar de lo que es correcto. Si ocurre un error, señálalo, coméntalo, corrígelo abiertamente y aprende de él. Promueve de manera activa y participa de una filosofía donde se pueda hablar abiertamente de errores y aprendizajes, compartir nuestras experiencias y responsabilizarnos de nuestras acciones y decisiones.



PREVENCIÓN DEL ACOSO Y LA INTIMIDACIÓN

En pocas palabras

Estamos en contra de todo tipo de acoso o intimidación en el trabajo.

Postura de Vitesco Technologies

Confiamos en que todos nuestros empleados sepan que la discriminación o los comportamientos ofensivos hacia los demás son considerados acoso y deben evitarse.

Todos los gerentes o supervisores deben dar ejemplo y transmitir mensajes claros e inequívocos. Puede considerarse abuso de poder, y por lo tanto también acoso, el que un responsable directo se aproveche injustamente de su puesto como responsable disciplinario o funcional, mostrando favoritismo hacia un compañero de trabajo.

Cómo pueden contribuir

Respetando y promoviendo el respeto en el entorno de trabajo. Tratando a los demás de manera justa y denunciando el acoso, la intimidación o cualquier tipo de discriminación a tu supervisor directo, a Relaciones Humanas/ Recursos Humanos o llamando a la Línea de Integridad. También puedes transmitir tu queja a través del Departamento de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I por sus siglas en inglés) y/o mediante los Grupos de Apoyo para Empleados (ERG por sus siglas en inglés).



SALUD Y SEGURIDAD LABORAL



En pocas palabras

La salud y seguridad de nuestros empleados son de suma importancia para nosotros como compañía. Por lo tanto, fomentamos un entorno laboral que dé prioridad al bienestar y la seguridad de las personas.

Postura de Vitesco Technologies

Nuestro objetivo es crear un entorno laboral en el que nuestros empleados puedan desarrollarse personal y profesionalmente manteniendo su salud física y mental. Todos somos responsables de contribuir a la seguridad y bienestar laboral de nuestros compañeros. Un ambiente de trabajo saludable y seguro puede garantizar el éxito. Al tratarse de un factor tan importante, promovemos el bienestar general y el rendimiento de los empleados, dando inclusión a aspectos físicos, mentales y sociales. Esto también incluye la creación de condiciones de trabajo seguras, motivadoras y que promuevan la salud, así como el fomento de una conciencia saludable. Nuestro objetivo es facilitar la capacidad de trabajar a largo plazo y contribuir a que nuestros empleados envejeczan saludablemente. Consideramos fundamental encontrar un equilibrio entre la vida personal y laboral que permita a los empleados realizarse

de manera personal y profesional. Por esta razón, fomentamos una filosofía de respeto mutuo, apreciación y colaboración.

Cómo pueden contribuir

Preocupándose por la salud y la seguridad de todos. Lo mismo ocurre con los accidentes laborales; hay asegurar que se puede intervenir a tiempo y prevenir futuros incidentes. Contamos con su participación en programas formativos de seguridad y en iniciativas que mejoren los conocimientos, destrezas y conciencia en temas de salud y seguridad laboral. Su apoyo activo y sus comentarios son importantes y necesarios para mejorar la seguridad y construir un entorno laboral saludable. Colaboren con un diálogo abierto y constructivo informando sobre las preocupaciones que tengan en materia de seguridad, aportando sugerencias y apoyando iniciativas que fomenten una filosofía de mejora continua.



02

**QUÉ HACEMOS PARA PROTEGER
LA COMPETENCIA LEAL Y ACTUAR
COMO UN SOCIO COMERCIAL DE
CONFIANZA**

COMPETENCIA LEAL



En pocas palabras

Defendemos una competencia justa, honesta y respetuosa, tal y como requieren las leyes antimonopolio vigentes diseñadas para proteger la competencia. Estas leyes permiten una competencia justa, prohibiendo las prácticas en los negocios que prevengan, restrinjan o distorsionen la competencia. Dichas prácticas anti-competitivas pueden no solo dañar nuestra reputación, sino resultar en multas y sanciones severas para la compañía.

Postura de Vitesco Technologies

Nuestro éxito se basa en la eficiencia, la calidad y la innovación. Creemos en un trato justo, honesto y respetuoso. Por lo tanto, estamos en contra de la fijación de precios, las licitaciones fraudulentas, la división de mercados o cualquier otro acuerdo que dañe la competencia. También nos oponemos al intercambio de información confidencial con nuestra competencia, a acuerdos con socios comerciales que limiten la competencia, al abuso de una posición dominante en el mercado y a fusiones ilegales. Ten en cuenta que

nuestros competidores son compañías que se dedican a vender o comprar, o podrían dedicarse a vender o comprar, el mismo tipo de producto que vendemos o compramos nosotros.

Cómo pueden contribuir

Hemos implementado un robusto programa antimonopolio. Todo aquel que tenga trato con la competencia debe estar al corriente de los principios básicos establecidos en las leyes antimonopolio y de la importancia de cumplir con dichas leyes. Si tienes dudas sobre algún asunto relacionado con el antimonopolio, busca ayuda y asesoría. Pueden siempre contactarnos en la dirección de correo electrónico: compliance@vitesco.com.

PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

En pocas palabras

Confiamos en la excelencia y calidad excepcional de nuestros productos y servicios como un elemento clave para atraer nuevos socios comerciales. En este sentido, nos abstenemos de influir en nuestros socios comerciales con regalos u otro tipo de beneficios, y viceversa, tampoco los aceptamos.

Postura de Vitesco Technologies

Creemos firmemente que nuestra compañía puede prosperar más en un entorno empresarial basado en la competencia leal y que cumpla estrictamente con la ley. Creamos productos y servicios increíbles. Por lo tanto, no intentamos influir de manera deshonesto ni ganarnos a nuestros socios comerciales con regalos u otro tipo de beneficios considerados socialmente inapropiados. De la misma manera, no aceptamos regalos ni otro tipo de beneficios socialmente inapropiados de nuestros socios comerciales. De esta manera protegemos no solo la reputación empresarial de Vitesco Technologies y la honradez de cada uno de nosotros, sino también las de nuestros socios comerciales. Básicamente, protegemos la competencia leal en sí misma.

Cómo pueden contribuir

Es verdad que un regalo puede servir para mostrar nuestra gratitud y resultar de ayuda en nuestras relaciones comerciales. Sin embargo, cuando se trate de tomar decisiones comerciales o de embarcarse en actividades que puedan impactar económicamente a Vitesco Technologies, debes tener en cuenta lo siguiente: los regalos u otro tipo de favores personales a socios comerciales nunca deben tener la intención de influir en la toma de decisiones de la persona que los recibe. Igualmente, eviten esperar o aceptar regalos o favores personales que puedan influir en su manera de trabajar y en su toma de decisiones como empleados de Vitesco Technologies. Todo lo anterior es particularmente importante cuando traten con funcionarios públicos.

Evitar problemas es más fácil de lo que parece. Lo primero y más importante: actúen siempre con transparencia. Cumplan con las normas internas y la legislación vigente para estar seguros de no meterse en problemas. Además, es importante tener

en cuenta que nuestros socios comerciales también cuentan con normas internas y jurisdicciones locales que pueden diferir con las nuestras. Por último, si en algún momento no están seguros sobre cómo manejar una situación, no duden en consultarlo con su supervisor o con su Compliance Officer, quienes pueden ayudar a encontrar una solución.



CONFLICTO DE INTERESES



En pocas palabras

Todos trabajamos en beneficio de la compañía. Por lo tanto, no podemos permitir que nuestros intereses personales influyan en nuestro trabajo o en nuestras decisiones. La honestidad y la transparencia nos ayudan a evitar conflictos de intereses.

Postura de Vitesco Technologies

Es importante que todos llevemos a cabo nuestras tareas de manera responsable y leal si queremos que la compañía continúe siendo exitosa. Sin embargo, es crucial que nuestro trabajo o nuestras decisiones no se vean afectadas por nuestros intereses personales, sino que estén basados en criterios objetivos. Si se da el caso de que dudamos de si podemos tomar por nosotros mismos una decisión imparcial, lo mejor es consultar con nuestro supervisor para cuestionar nuestro razonamiento antes de tomar una decisión final. De esta manera impediremos tomar decisiones que pudieran afectar financieramente a la compañía o despertar preocupaciones relacionadas con un trato no objetivo.

Cómo pueden contribuir

Asegúrense de ser siempre objetivos y actuar en beneficio de Vitesco Technologies cuando tomen una decisión comercial. Es importante evitar la más mínima apariencia de un conflicto de intereses. Si tienen dudas sobre su objetividad a la hora de tomar decisiones, consulten con su supervisor, con el Departamento de Relaciones Humanas/Recursos Humanos o con el Departamento de Compliance en (compliance@vitesco.com). Para evitar conflictos de intereses, es importante reportar cualquier conflicto de intereses que pudiera influenciar en sus decisiones de negocios y asegurarse que todo el proceso y la documentación sean transparentes.

ADUANAS Y CONTROL DE EXPORTACIÓN

En pocas palabras

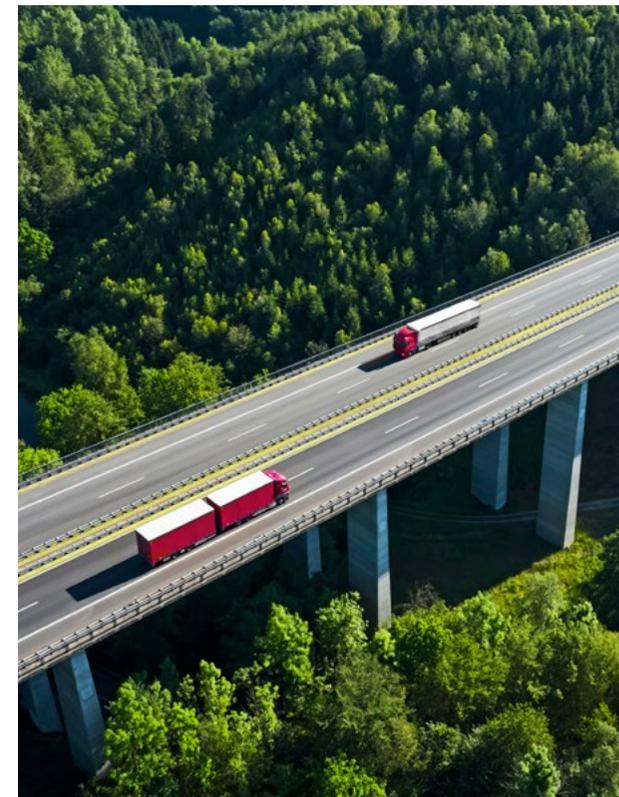
La normativa vigente es de obligado cumplimiento en cualquier jurisdicción, incluidas las leyes que rigen la importación y exportación de bienes, y el control de las exportaciones de bienes, servicios y tecnología.

Postura de Vitesco Technologies

Los empleados de Vitesco Technologies que realizan alguna actividad relacionada con aduanas deben cumplir con la normativa vigente en materia aduanera, y además, todas las transacciones deben cumplir con los cuatro controles obligatorios para exportaciones (objeto, socio, destino, uso final). En este sentido, contamos con una red mundial de agentes de aduanas y agentes comerciales internacionales y con las herramientas más avanzadas.

Cómo pueden contribuir

Si en algún momento no están seguros sobre cómo gestionar una situación, consulten con el departamento de aduanas o comercio internacional de tu localidad, o con el departamento central de Aduanas o de Export Control o Control de Exportación.





03

**QUÉ HACEMOS PARA PROTEGER
LOS ACTIVOS Y LA INFORMACIÓN
DE LA COMPAÑÍA Y DE NUESTROS
SOCIOS COMERCIALES**

PROTECCIÓN DE DATOS

En pocas palabras

La protección de los datos es fundamental para mejorar la confianza de nuestros empleados y socios comerciales y mantener relaciones sólidas con ellos. A la hora de manejar datos personales en nuestra compañía, nos adherimos a los principios fundamentales de limitación de la finalidad, legitimidad, legalidad, transparencia y minimización de los datos.

Postura de Vitesco Technologies

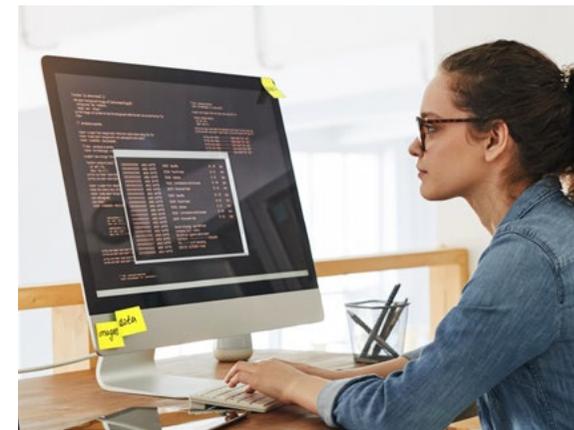
La protección de datos es un aspecto indiscutible en nuestros procedimientos. Somos conscientes del valor de los datos que nos confían nuestros empleados y socios comerciales y por eso entendemos que es nuestra responsabilidad tratarlos de manera segura y razonable. Para garantizar que se cumple con la normativa en materia protección de datos, hemos desarrollado un conjunto sólido de conocimientos y normas internas. Nuestro plan de protección de datos está respaldado por una red de especialistas en materia de protección de datos y por las herramientas más avanzadas disponibles.

Cómo pueden contribuir

Los datos solo pueden ser recogidos y utilizados con fines explícitos y legítimos. Evitemos usar datos personales con otro fin. Úsenlos solo cuando exista un motivo razonable, por ejemplo, con motivos de contratación, por razones comerciales lícitas o para cumplir con un requisito legal. Informen abiertamente a todo el mundo de cómo se van a usar sus datos personales. Debemos recoger y conservar solo los datos que sean necesarios para el propósito establecido, y evitar hacerlo durante un plazo que exceda lo necesario. Compartan datos personales solo con aquellas personas o terceras partes que legítimamente deban conocerlos. Asegúrense de que las empresas que contratamos para el tratamiento de datos tienen firmado todos los contratos y documentación aplicable.

En caso de preguntas o dudas sobre la protección de datos, o en caso de que quieran ejercer sus derechos relativos a la protección de datos, contacten al Coordinador de Protección de Datos de su

localidad (DPC Data Protection Coordinator) o con el departamento central de Protección de Datos en el correo electrónico dataprotection@vitesco.com. Es importante reportar con la mayor brevedad posible, toda violación de la seguridad de los datos, real o presunta. Contribuyan a tratar los datos de manera responsable con su participación en iniciativas de protección de datos y denunciando situaciones irregulares.



SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN



En pocas palabras

El conocimiento y la información son factores clave para el éxito sostenible en el mercado internacional y por lo tanto son activos de valor y comerciables. Proteger contra el mal uso, la pérdida, la destrucción o la apropiación indebida de estos activos críticos para el funcionamiento de la empresa es el objetivo fundamental de la seguridad de la información.

Postura de Vitesco Technologies

Para poder alcanzar un nivel apropiado de seguridad de la información, la compañía cuenta con un vanguardista sistema de gestión de la seguridad de la información, al que todos los empleados y socios deben contribuir. Al mismo tiempo, garantizamos que nuestros socios comerciales y los proveedores también se comprometan con este nivel avanzado de seguridad de la información.

Cómo pueden contribuir

Clasifiquen y traten la información siempre de manera segura. Cuando proceses y compartas información, asegúrate de que lo haces siguiendo el principio de «necesidad de conocerlo». Cuando sea necesario o lo requiera la ley, una auditoría, o uno de nuestros clientes o de nuestros directivos, asegúrense también de que nuestros socios o proveedores cuentan y cumplen con sus propios requisitos de seguridad adicionales. Solo se procesará información si existe un propósito legítimo.

SEGURIDAD INFORMÁTICA

En pocas palabras

La seguridad en tecnología de la información (IT por sus siglas en inglés) es clave para el éxito de nuestra empresa. La seguridad de nuestra estructura de IT es fundamental para la protección de las personas, los datos, los sistemas y las redes de nuestra compañía y de las partes interesadas.

Postura de Vitesco Technologies

Aplicamos las medidas apropiadas para evitar violaciones de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información que se encuentra bajo nuestra responsabilidad. La aplicación de una normativa de ciberseguridad adecuada, así como de las tecnologías y procesos oportunos, contribuye a nuestro éxito futuro. Creemos también que las personas aportan su grano de arena siendo cuidadosas y sensibles al manejar información.

Cómo pueden contribuir

Sean conscientes de los riesgos y presten atención a la normativa y riesgos de ciberseguridad. Manténganse al día lo máximo posible. En el mundo digital actual es esencial mantener los ojos abiertos y los oídos atentos y pensárselo dos veces antes de hacer clic en un enlace o descargar información. Pregúntense: ¿puedo confiar en la fuente?

No compartan información confidencial con personas no autorizadas en redes sociales o en espacios públicos. Pregúntense: ¿puedo confiar en el destinatario?

Trabajen con socios comerciales solo en entornos de confianza y con herramientas de confianza recomendadas por el Departamento de Ciberseguridad. Pregúntense: ¿puedo confiar en las aplicaciones usadas?
Por último, si observan algo sospechoso o irregular, informa al Departamento de IT (Tecnología de la Información) local o central.



PROTECCIÓN Y USO DE LOS BIENES DE LA COMPAÑÍA



En pocas palabras

Vitesco Technologies tiene a disposición de sus empleados distintos productos, servicios, software y aparatos electrónicos con fines laborales. Con esto garantizamos un entorno laboral agradable en el que se puede trabajar de manera eficiente para la compañía. Todos entendemos que es vital la conservación, evitando daños y pérdidas, de estos activos.

Postura de Vitesco Technologies

Ponemos a su disposición los productos, servicios, software y aparatos electrónicos necesarios para su trabajo diario, propiedad de Vitesco Technologies. Dichos activos y servicios no pueden usarse con fines privados, a menos que se permita de manera explícita.

Cómo pueden contribuir

Los aparatos electrónicos y los productos que se nos confían deben tratarse con cuidado y evitar que sufran daños o sean robados.

Utilicen los activos y equipos informáticos o de comunicación electrónica, como ordenadores, teléfonos móviles, software y datos, únicamente con fines comerciales, a menos que se permita su uso privado de manera explícita. Bajo ninguna circunstancia está permitido el préstamo, la venta o donación de estos aparatos, productos o licencias de trabajo, a menos que se apruebe lo contrario, como por ejemplo, para su destrucción, intercambio o fin del periodo de alquiler.

Usen los activos de comunicación electrónica y equipo como son computadoras, teléfonos celulares, software, hardware y otros equipos multimedia, con el mismo cuidado con el que se trata al aparato en sí mismo y garanticen su seguridad. Además, tengan presente que la información que creamos, compartimos y descargamos con dispositivos o productos de la compañía pertenecen a Vitesco Technologies y pueden ser objeto de revisión por parte de Vitesco Technologies según permita la ley.

PROPIEDAD INTELECTUAL (IP)

En pocas palabras

Nuestros compañeros trabajan diariamente en nuevas ideas e innovaciones. Estas ideas son básicas para nuestro éxito comercial. La investigación y el desarrollo de nuevos productos y tecnologías y la protección de la propiedad intelectual son fundamentales para subsistir en el mercado.

Postura de Vitesco Technologies

Vitesco Technologies cuenta alrededor del mundo con varias solicitudes de patente, diversas patentes, modelos de utilidad registrados, marcas registradas y distintos diseños. También con muchas aplicaciones, novedades, secretos de empresa y conocimientos técnicos que aún no están disponibles públicamente. Además, contamos con innumerables secretos comerciales o industriales. Nuestra propiedad intelectual representa un activo de la empresa muy importante. La divulgación no autorizada de esta propiedad intelectual no pública puede suponer un gran daño para nuestra compañía. Lo mismo ocurre con la propiedad intelectual de nuestra competencia, socios comerciales y terceros.

Respetamos y valoramos la propiedad intelectual de todos los participantes del mercado.

Cómo pueden contribuir

Asegúrense siempre de tratar la información y los conocimientos de la empresa con el máximo cuidado, especialmente si dicha información aún no es de acceso público. No se debe compartir dicha información sin permiso. La propiedad intelectual de terceros solo podrá usarse si la posesión de los derechos de uso correspondientes está legalmente autorizada.

Si tienen alguna pregunta sobre el tema, contacten en cualquier momento al Departamento de IP (Propiedad Intelectual dentro del Departamento de Integrity & Law (Integridad y Legal) en: vitesco-patent@vitesco.com.



INFORMACIÓN CONFIDENCIAL



En pocas palabras

Con el fin de proteger el mercado económico y a las partes interesadas se ha regulado legalmente la manera de tratar toda aquella información que no es pública y que pudiera tener un impacto en el precio de las acciones de la compañía. El cumplimiento de estas normas es esencial para Vitesco Technologies.

Postura de Vitesco Technologies

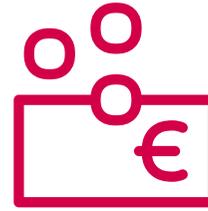
Es compromiso de nuestra compañía cumplir con la normativa vigente relacionada con el mercado económico y la compraventa de valores. Como compañía que cotiza en bolsa, somos responsables de publicar información precisa sobre la compañía, que no sea de conocimiento público y que pueda potencialmente influir en el precio de las acciones, en forma de divulgación ad hoc.

Son ejemplos de información confidencial: los planes de fusión, adquisición o consorcios; los resultados financieros; las previsiones de ganancias; los cambios en las relaciones comerciales o en los estados de los pedidos de un cliente o un proveedor específico; nuevos

productos e innovaciones; o cambios importantes en la estructura gerencial.

Cómo pueden contribuir

Necesitamos de su contribución para cumplir con las obligaciones del mercado económico. Por lo tanto, les pedimos guarden para ustedes mismos toda aquella información confidencial no publicada y que, como mucho, la usen de manera interna de acuerdo con la normativa interna correspondiente. Absténganse de compartirla con amigos o familiares. Si poseen información confidencial, es fundamental no intercambiarla, ya sea personalmente o a través de terceras personas, por acciones u otros valores o instrumentos financieros que puedan verse afectados por esta información confidencial. Ayuden a que la información confidencial se divulgue sin contratiempos y de acuerdo con nuestras reglas internas.



04

**QUÉ HACEMOS PARA GESTIONAR
LOS FLUJOS FINANCIEROS DE
MANERA TRANSPARENTE**

LUCHA CONTRA EL LAVADO DE DINERO Y LA FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO



En pocas palabras

Es esencial que los flujos de pago sean transparentes y estén bien documentados para poder construir relaciones comerciales de confianza. Sobre todo es importante tenerlo en cuenta en la prevención del lavado de dinero y de la financiación del terrorismo, y cuando se gestionen transacciones financieras en general. Por lo tanto, tomamos todas las medidas oportunas para disponer de la información y la documentación suficientes respecto de cualquier pago efectuado o recibido.

Postura de Vitesco Technologies

Para evitar que nuestra compañía sea acusada de lavado de dinero o de financiación del terrorismo, revisamos e investigamos toda transacción que no sea completamente transparente. Este puede ser el caso, por ejemplo, de algún pago realizado por un tercer desconocido. Está prohibido aceptar o realizar pagos en efectivo.

Cómo pueden contribuir

Si tienen dudas sobre una determinada transacción, consulten con el Departamento de Compliance en el correo electrónico compliance@vitesco.com.

IMPUESTOS

En pocas palabras

Vitesco Technologies desarrolla su actividad a lo largo y ancho del planeta, por lo tanto, es nuestra obligación cumplir con los requisitos fiscales de cada uno de los países en los que hacemos negocios.

El cumplimiento fiscal nos ayuda a construir una relación de confianza con nuestros clientes, las autoridades fiscales y el público en general. Garantizamos el cumplimiento de una política empresarial sostenible en temas de impuestos y cuestiones aduaneras gracias a unos procesos estables y a una planificación fiscal responsable.

Postura de Vitesco Technologies

Entendemos que tenemos una responsabilidad social en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y aduaneras y estamos firmemente comprometidos con el cumplimiento de la legislación nacional e internacional. Nuestros modelos de negocio y nuestras transacciones obedecen a unos requisitos económicos y parten de la base de que se deben pagar impuestos allá donde se genere valor. Las estructuras y procesos de

nuestra compañía van en consonancia con el propósito comercial y no están configurados con el objetivo de evadir impuestos. Cooperamos con las autoridades de manera abierta y respetuosa. Declaramos y pagamos impuestos dentro de los plazos previstos y llevamos a cabo transacciones dentro del grupo que obedecen a las directrices de la OCDE en lo relativo a cuestiones de impuestos a nivel internacional.



Cómo pueden contribuir

Si tienen que tratar algún asunto de impuestos, deben adherirse a nuestra estrategia y principios fiscales, sigan los procedimientos fiscales y asegúrense de involucrar oportunamente al departamento de Impuestos siempre que sea necesario.

Cada decisión debe ser tomada según el nivel jerárquico que corresponda. Por lo tanto, es importante asegurarse de que cada decisión está bien documentada, señalando los hechos, conclusiones y riesgos.

En caso de reconocer algún indicio de violación de las regulaciones fiscales y aduaneras en tu entorno profesional, hagan todo lo posible para prevenir o remediar dichas violaciones.



Asegurar juntos un futuro próspero

Este Código de Conducta expresa nuestros valores y expectativas en lo referente al comportamiento de nuestros empleados. Si todos cumplimos con la normativa interna y externa, la compañía estará protegida. Si notamos algún comportamiento sospechoso o ilegal, hablen y repórtenlo a su supervisor o en la [Línea de Integridad](#). Si tenemos dudas sobre algún asunto, hablen con su supervisor y busquen ayuda de algún experto. También pueden contactar al Departamento de Compliance en el correo electrónico: compliance@vitesco.com.

Esforcémonos por ser siempre honestos, justos y transparentes para garantizar un futuro exitoso para Vitesco Technologies.



DETALLES DE LA PUBLICACIÓN

EDITOR

Vitesco Technologies Group AG
Siemensstraße 12
93055 Regensburg
Alemania

RESPONSABLE DEL CONTENIDO

Dr. Johannes Dittrich
Chief Compliance Officer
Correo electrónico: compliance@vitesco.com

Estado: Noviembre 2023



Legal Compliance en línea:
<https://vitesco.sharepoint.com/sites/intranet-organizational-units-central-functions-finance-controlling-compliance>

vitesco
TECHNOLOGIES

